

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XIII
I. Führung im Verein – Leadership und Change	1
1. Einleitung	1
2. Leadership in Vereinen	2
2.1. Selbst-Führung	4
2.1.1. Haltung, Halt und Orientierung	4
2.1.2. Psychosoziale Kompetenz	7
2.1.3. Identität und Werte	11
2.2. Führen von Mitarbeitern	14
2.2.1. Sinn, Anerkennung, Macht und Sanktionen	15
2.2.2. Führen von Ehrenamtlichen	20
2.2.2.1. Verbessern der Kommunikations-Prozesse	22
2.2.2.2. Pflegen der Beziehungen	22
2.2.2.3. Etablieren einer Konflikt-Kultur	23
2.2.2.4. Einsatz der Ehrenamtlichen nach Qualifikation, Erfahrung und Interesse	23
2.3. Team-Entwicklung	24
2.3.1. Unterschied Gruppe und Team	25
2.3.2. Teamtheorie nach Belbin und Tuckman	26
2.3.3. Das Rangdynamik-Modell nach Schindler	31
2.3.4. Team-Kategorien nach Lachmair	31
2.3.5. Führen von virtuellen (globalen) Teams	34
2.4. Personal-Entwicklung	39
2.4.1. Die Stellenbeschreibung	39
2.4.2. Das Einstellungsgespräch	41
2.4.3. Das Mitarbeitergespräch	43
2.4.4. Die laufende Kommunikationsgestaltung (inkl Feedback-Loops)	45
2.4.5. Die Mitarbeiterentwicklung und -bindung	47
2.4.6. Das Gehalts-Modell	49
2.5. Organisations-Entwicklung	49
2.5.1. Organisations-Resilienz	51
2.5.2. Die Organisation Verein als lebendes soziales System	58
2.5.3. Nachhaltige Entwicklung durch Organisations-Entwicklung	60
3. Konfliktmanagement in Vereinen	66
3.1. Streitschlichtung nach dem Vereinsgesetz	66
3.2. Nutzen, Stärken und Vorteile von Mediation	66
3.3. Werkzeuge zur Konfliktbearbeitung	70
3.4. Mediatives Führen als entscheidende Kompetenz im 21. Jhdt	80

II. Die Führung des Vereins – einige rechtliche Aspekte	85
1. Alternativen zum Verein	85
1.1. Warum überhaupt mit Rechtsformen beschäftigen?	85
1.2. Gesellschaft bürgerlichen Rechts (GesBR)	86
1.3. Offene Gesellschaft (OG)	87
1.4. Genossenschaft	88
1.5. Privatstiftung (PS)	89
1.6. Stiftung nach dem Bundes-Stiftungs- und Fondsgesetz (BStFG)	90
1.7. Stiftung nach einem der neun Landes-Stiftungs- und Fondsgesetze	90
1.8. Kapitalgesellschaften als Alternative zum Verein?	90
1.9. Wann also soll man einen Verein gründen – und wann sicher nicht?	93
1.10. Gemeinnützigkeit als Kriterium bei der Entscheidung über die Rechtsform?	94
1.11. Organisationsformen im NPO-Bereich im Vergleich	95
2. Der Verein	104
2.1. Die Statuten des Vereins	104
2.2. Vereinsname	105
2.3. Sitz des Vereins	105
2.4. Der Vereinszweck	105
2.5. Tätigkeiten des Vereins/Art der Aufbringung finanzieller Mittel	105
2.6. Bestimmungen über den Erwerb und die Beendigung der Mitgliedschaft	106
2.7. Rechte und Pflichten der Vereinsmitglieder	107
2.7.1. Informationsrechte der Vereinsmitglieder	108
2.8. Organe des Vereins und ihre Aufgaben	109
2.9. Art der Bestellung der Vereinsorgane/Dauer ihrer Funktionsperiode	110
2.10. Erfordernisse für gültige Beschlussfassungen durch die Vereinsorgane	110
2.11. Bestimmungen über die freiwillige Auflösung des Vereins und die Verwertung des Vereinsvermögens	111
3. Besondere Formen von Vereinen	111
3.1. Zweigvereine	112
3.2. Verband	113
3.3. Dachverband	113
4. Die Trias Leitungsorgan (Vorstand) – Geschäftsführung – Mitgliederversammlung	114
4.1. Das Leitungsorgan	115
4.1.1. Besondere Aufgaben und Pflichten des Leitungsorgans	118
4.2. Die Mitgliederversammlung	120
4.2.1. Aufgaben der Mitgliederversammlung	120
4.2.2. Die Leitung der Mitgliederversammlung	121
4.2.2.1. Rechte und Pflichten des Versammlungsleiters	121

4.2.2.2. Ablauf der Hauptversammlung	122
4.2.2.3. Versammlungsführung	122
4.2.2.4. Protokollführung	123
4.2.2.5. Abstimmungs- und Wahlverfahren in der Praxis	123
4.3. Der „Geschäftsführer“	127
4.3.1. Aufgabenverteilung Leitungsorgan – Geschäftsführung	128
5. Die Prüfer	129
5.1. Die Rechnungsprüfer – wer, wie viele, wer bestellt?	129
5.2. Die Rechnungsprüfer – Eigenschaften	130
5.3. Die Rechnungsprüfer – Aufgaben	131
5.4. Wie ist zu prüfen?	132
5.5. Was können die Prüfer?	132
5.6. Der Bericht	133
6. Aufsichtsorgane	135
6.1. Eigenschaften	135
6.2. Kompetenzen	135
7. Der Verein als Unternehmer	136
7.1. Der Verein als Rechtsform für wirtschaftliche Tätigkeit	136
7.2. Was darf der Verein? Wann untersteht er dem UGB?	137
8. Die Haftung des Vereins, seiner Mitglieder und Organe	140
8.1. Die Haftung der Vereinsorgane und Rechnungsprüfer im Innenverhältnis	140
8.2. Haftung nach außen (= gegenüber Vereinsgläubigern)	142
8.2.1. Kridahaftung	142
8.2.2. Insolvenzverschleppung	143
8.2.3. Weitere gesetzliche Haftungstatbestände	144
8.2.4. Interne Geschäftsverteilung – hilft das?	145
8.2.5. Haftung des Vereins für Organe und Repräsentanten	146
8.2.5.1. Verbandsverantwortlichkeitsgesetz	146
9. Die Entlastung	148
9.1. Bedeutung	148
9.2. Anspruch auf Entlastung?	149
10. Insihgeschäfte	149
10.1. Was ist das überhaupt?	149
10.2. Besonderheit im Vereinsrecht	149
11. Streitigkeiten im Verein	150
11.1. Notwendige interne Streitschlichtung	150
11.2. Welche Streitigkeiten gehören vor das vereinsinterne Schiedsgericht?	152
11.3. Fristen	155
12. Die (freiwillige) Auflösung des Vereins	156
Stichwortverzeichnis	159