

**Michael Skule Langbehn**

# **WERTE•WEGE•ERFOLG**

Blaupause & Training  
für  
Geschäftsführer, Führungskräfte  
& Businessstrainer

Wie Teams mit Werten  
zu Höchstleistung  
performen



Copyright © 2023 Michael Skule Langbehn  
MSL Consult ® Verlag  
Alle Rechte vorbehalten  
ISBN: 978-3-910692-00-8

Sie leiten auch den Umgang der Menschen untereinander und fördern ein harmonisches Miteinander.

Werte geben uns Orientierung und Leitplanken für unser Handeln und Denken und fördern einen respektvollen und friedlichen Umgang mit anderen Menschen.

In unserer Gesellschaft scheint es in den letzten Jahren zu einem Werteverfall zu kommen. Dieser Werteverfall äußert sich in verschiedenen Bereichen und kann verschiedene Ursachen haben.

Eine mögliche Ursache für den Werteverfall ist der Fokus auf den eigenen Nutzen und das eigene Wohl. Immer mehr Menschen scheinen sich nur noch um ihre eigenen Interessen zu kümmern und das Wohl der Gemeinschaft aus den Augen zu verlieren. Dies führt zu einer Egozentrik und einem mangelnden Mitgefühl für andere Menschen.

Eine weitere Ursache könnte der Mangel an Vorbildern sein. In unserer schnelllebigen Gesellschaft gibt es kaum noch stabile Bezugspunkte und Vorbilder, an denen sich die Menschen orientieren können. Ohne diese Vorbilder fehlt oft auch das Verständnis für die Wichtigkeit von bestimmten Werten und Prinzipien.

Der Werteverfall in unserer Gesellschaft hat weitreichende Folgen. Er führt zu einer Erosion von Vertrauen und Gemeinschaftlichkeit und kann auch zu einer Verrohung der Gesellschaft beitragen. Es ist daher wichtig, dass wir uns wieder stärker auf die Werte besinnen, die unsere Gesellschaft zusammenhalten und uns als Menschen auszeichnen.

## **Werte und Teams**

In Teams spielen Werte eine besonders wichtige Rolle. Sie sind die Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und fördern das Wohlfühl und die Motivation der Teammitglieder.

Eine wichtige Rolle spielen dabei Werte wie Respekt, Vertrauen und Offenheit. Sie fördern eine positive Arbeitsatmosphäre und tragen dazu bei, dass sich alle Teammitglieder gegenseitig respektieren und ihre Meinungen und Ideen frei äußern können.

Auch Werte wie Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit und Engagement sind wichtig, um ein Team erfolgreich zu machen. Sie zeigen, dass jedes Teammitglied seine Aufgaben ernst nimmt und sich für das Gelingen des Projekts einsetzt.

Ein weiterer wichtiger Wert ist die Kommunikation. Sie ist die Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit und fördert das Verständnis und die Zusammenarbeit innerhalb des Teams.

Die Führungskraft hat dabei eine besondere Verantwortung, die Werte in dessen Team zu fördern und vorzuleben. Sie sollte ein Vorbild sein und durch ihr eigenes Handeln und ihre Kommunikation die Teamwerte verankern. Sie sollte dafür sorgen, dass alle Teammitglieder einbezogen werden und ihre Meinungen und Ideen gehört werden. Nur so kann eine positive Arbeitsatmosphäre entstehen, die das Wohlfühl und die Motivation der Teammitglieder fördert.