Inhaltsverzeichnis

Vorwort ..... **V**
Abkürzungsverzeichnis ..... **XI**

I. Einleitung **1**

II. Kontinuierliche Arbeitszeitverkürzung und geblockte Altersteilzeit **3**
A. Allgemeines 3
B. Gleichmäßige Arbeitszeitverkürzung 3
C. Flexibilisierung der Arbeitszeit 3

III. Voraussetzungen für eine vom AMS geförderte Altersteilzeit **7**
A. Vertrag mit einem bestimmten Mindestinhalt 7
1. Arbeitszeitreduktion 9
2. Lohnausgleich 12
3. Beitragsgrundlage 13
4. Abfertigung und Beiträge an die Betriebliche Vorsorgekasse 15
B. Voraussetzungen auf Arbeitnehmerseite 16
1. Mindestalter 16
2. 15 bis 17 Jahre arbeitslosenversicherungspflichtige Beschäftigung in den letzten 25 Jahren 17
3. Normalarbeitszeit in den letzten 12 Monaten nicht unter 60% der gesetzlichen oder kollektivvertraglichen Normalarbeitszeit 20
4. Mindestens dreimonatige Beschäftigung beim Altersteilzeitarbeitgeber 21
5. Regelpensionsalter noch nicht erreicht, bei Blockzeitvereinbarung noch kein Anspruch auf eine Leistung aus einem Versicherungsfall des Alters 22
C. Weitere Vorschriften für eine Altersteilzeit 24
1. Keine Nebenbeschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber 24
2. Dauer der Altersteilzeit 25
3. Höchstdauer der Freizeitphase bei geblockter Altersteilzeit 26
4. Ersatzarbeitskraft bei geblockter Altersteilzeit 26
a) Allgemeines 26
b) Personen, die als Ersatzarbeitskraft gelten können 27
c) Ort und Dauer der Beschäftigung der Ersatzarbeitskraft 28
d) Konsequenzen des Fehlens einer Ersatzarbeitskraft in der Freizeitphase 29

IV. Lohnausgleich **31**
A. Allgemeines 31
B. Berücksichtigung früherer Überstunden, Mehrstunden oder einer Überstundenpauschale 34
C. All-In-Vereinbarungen 34
D. Sachbezüge (Dienstauto oder Dienstwohnung) 36
E. Sonderzahlungen 38
F. Begrenzung des Lohnausgleichs 38

V. Rechenbeispiele ... 41
A. Einkommen des Arbeitnehmers ab Beginn der Altersteilzeit ... 41
B. Lohnerhöhungen während der Altersteilzeit ... 44
1. Kollektivvertragliche Lohnerhöhung um einen bestimmten Prozentsatz ... 45
2. Lohnerhöhung bei Biennalsprung (Festbetrag) ... 45
C. Sonderzahlungen während der Altersteilzeit und im Kalenderjahr des Beginns der Altersteilzeit ... 46
D. Begrenzung des Lohnausgleichs ... 48
1. Allgemeines ... 48
2. Abrechnung der Sonderzahlungen ... 50
3. Auswirkung einer Gehaltserhöhung auf den begrenzten Lohnausgleich ... 52

VI. Beginn der Altersteilzeit zum Zeitpunkt einer kollektivvertraglichen Lohnerhöhung ... 55
A. Beitragsgrundlage ... 55
B. Antrag an das AMS ... 55
C. Anspruch des Arbeitnehmers ... 55
D. Berechnungsbeispiel ... 55
1. Berechnung zum Beginn der Altersteilzeit ... 56
2. Biennalsprung mit 1. Juli 2027 ... 56

VII. Altersteilzeitgeld ... 59
A. Allgemeines ... 59
B. Höhe des Altersteilzeitgeldes ... 59
C. Altersteilzeitgeld für Sonderzahlungen ... 60
D. Rückforderung des erhaltenen Altersteilzeitgeldes ... 61
E. Durch das Altersteilzeitgeld nicht gedeckte Kosten des Arbeitgebers ... 62
F. Änderung des Altersteilzeitgeldes bei Lohnerhöhungen und aus anderen Gründen ... 63

VIII. Anfall oder Wegfall von Zulagen während der ATZ ... 65
A. Gehalt des Arbeitnehmers im letzten Monat vor Beginn der Altersteilzeit: € 5.000, Oberwert € 4.900 ... 66
1. Meldung an das AMS mit Beginn der Altersteilzeit ... 66
2. Entfall der Funktionszulage von € 60 ab Mai 2027 ... 66
3. Anfall einer Dienstalterszulage ab Juli 2027 ... 67
4. Anfall einer Verwendungszulage von € 200 ab August 2027 ... 68
B. Gehalt des Arbeitnehmers im letzten Monat vor Beginn der Altersteilzeit: € 8.000, Oberwert € 7.600 ... 69
1. Meldung an das AMS mit Beginn der Altersteilzeit ... 69
2. Änderungsmeldung Jänner 2027 ... 70
3. Entfall der Funktionszulage von € 60 ab Mai 2027 ... 70
4. Anfall einer Dienstalterszulage ab Juli 2027 ... 71
5. Anfall einer Verwendungszulage von € 200 ab August 2027 ... 72

IX. Rechtsprobleme bei geblockter Altersteilzeit oder Nutzung der Flexibilisierungsmöglichkeiten bei kontinuierlicher Arbeitszeitverkürzung ... 75
A. Allgemeines ... 75
B. Auszuzahlende Zulagen, Zuschläge, Prämien, Provisionen etc ... 75
C. Urlaub ... 78
1. Urlaubsverbrauch ... 78
2. Urlaubsersatzleistung ... 78
D. Krankenstand ... 79
1. Krankenstand in der Einarbeitungsphase ... 79
2. Krankenstand in der Freizeitphase ... 81
E. Vorzeitige Beendigung des Dienstverhältnisses ... 81
1. Allgemeines ... 81
2. Leistungen an den Arbeitnehmer ... 82

X. Altersteilzeit und Pension ... 83

XI. Anhang ... 85
1. Anfrage an den Pensionsversicherungsträger ... 86
2. Muster für Altersteilzeitvereinbarungen ... 87
a) Muster für eine kontinuierliche Arbeitszeitverkürzung mit gleichmäßiger Arbeitsleistung während der gesamten Altersteilzeit (keine variablen Entgeltteile) ... 87
b) Muster für eine kontinuierliche Arbeitszeitverkürzung mit gleichmäßiger Arbeitsleistung während der gesamten Altersteilzeit bei variablen Entgeltteilen ... 90
c) Muster für eine Altersteilzeit, die nicht länger als 6 Monate dauert (kleine Blockung) ... 93
d) Muster für eine kontinuierliche Arbeitszeitverkürzung mit Nutzung der durchschnittlichen Höchstarbeitszeit und der durchschnittlichen Mindestarbeitszeit in jedem 6-monatigen Durchrechnungszeitraum ... 96
e) Muster einer Blockzeitvereinbarung ... 100
3. Formulierungshilfen für Altersteilzeitvereinbarungen ... 104
a) Bei Unsicherheit der Erfüllung der Anspruchsvoraussetzungen ... 104
b) Urlaubsformulierung bei Blockzeitvereinbarung ... 104
c) Vermeidung des Zuschlags gem § 19e Abs 2 AZG durch vereinbarten Verzicht auf das Kündigungsrecht ... 104
d) Anbot einer Weiterbeschäftigung des Arbeitnehmers, falls bei Ende der vereinbarten Altersteilzeit noch kein Pensionsanspruch besteht ... 105
4. Checkliste ... 106

5. Gesetzestext: Didaktische Reduktion 107
§ 27 AlVG: didaktische Reduktion – Altersteilzeitgeld 107
§ 28 AlVG: Ruhen des Anspruchs auf Altersteilzeitgeld 109
§ 82 Abs 7 AlVG: didaktische Reduktion 110
§ 82 Abs 8 AlVG: didaktische Reduktion 110

Stichwortverzeichnis 111