

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
AutorInnenverzeichnis	VII
Abkürzungsverzeichnis	IX
1. Kapitel: Entgeltgleichbehandlung von Frauen und Männern: Die Grundlagen	1
I. Die Einkommensschere zwischen Frauen und Männern in Österreich: Der Status Quo und Entwicklungen	2
II. Entgeltgleichbehandlung von Frauen und Männern	4
A. Die rechtlichen Rahmenbedingungen auf europäischer Ebene	4
B. Rechtliche Rahmenbedingungen in Österreich	8
1. Recht auf gleichen Lohn für gleiche oder gleichwertige Arbeit	8
2. Strukturelle Maßnahmen gegen Entgeltdiskriminierung: Einkommensberichte und Angabe des Mindestentgelts bei Stelleninseraten	13
C. Die rechtlichen Rahmenbedingungen in ausgewählten Ländern in Europa	14
1. Entgelttransparenzgesetz in Deutschland	15
a) Individuelles Auskunftsrecht der Beschäftigten (§§ 10 ff EntgTranspG)	15
b) Verpflichtung zur Berichterstattung für Arbeitgeber/innen seit 2018 (§ 21 EntgTranspG)	15
c) Freiwillige Prüfverfahren seit 2018 (§ 17 EntgTranspG)	16
d) Fazit	16
2. Echte Lohntransparenz in Schweden?	17
3. Gesetz zur Entgeltgerechtigkeit in Island (Art 19 Gender Equality Act)	18
III. Durchsetzung von Entgeltgleichheit	19
A. GlBG	19
1. Entgeltdiskriminierung	19
2. Glaubhaftmachung	23
B. Gleichbehandlungsanwaltschaft	33
1. Organisation	33
a) Gleichbehandlungsstellen	33
b) Zersplitterung des österreichischen Gleichbehandlungsrechts	34
c) Organisation der Gleichbehandlungsanwaltschaft	35
2. Aufgaben	36
C. Gleichbehandlungskommission	40
1. Organisation	42
a) Zuständigkeiten der Senate im Detail	43
b) Besetzung der Senate	43
2. Aufgaben	43
a) Einzelfallprüfverfahren in Fällen von Entgeltdiskriminierung (§ 12 GBK/GAW-Gesetz)	44
b) Verfahrensablauf	46
c) Prüfungsergebnis	46
d) Berichtsverfahren bei Entgeltdiskriminierungen (§ 13 GBK/GAW-Gesetz)	47
e) Gutachten des Senates I der GBK zu Entgeltdiskriminierung (§ 11 GBK/GAW-Gesetz)	48
D. Praxisfälle	50

Inhaltsverzeichnis

2. Kapitel: Einkommenstransparenz durch Einkommensberichte	55
I. Der Einkommensbericht	55
II. Anwendungsbereich des Einkommensberichts	57
III. Inhalt des Einkommensberichts	60
IV. Adressaten des Einkommensberichts	62
A. Unternehmen und Betriebe mit einem Organ der Arbeitnehmerschaft	62
B. Unternehmen und Betriebe ohne Organ der Arbeitnehmerschaft	64
C. Zusammenfassung	65
3. Kapitel: Verschwiegenheitspflichten im Zusammenhang mit dem Einkommensbericht	67
I. Allgemeines	67
II. Umfang und Reichweite der Verschwiegenheitspflicht des Betriebsrats	69
A. Voraussetzungen für die Anwendbarkeit der betriebsverfassungsrechtlichen Verschwiegenheitspflicht	69
B. Ist der Inhalt des Einkommensberichts ein Geschäfts- oder Betriebsgeheimnis? ..	70
1. Weitergabe an Betriebsangehörige	71
2. Weitergabe an Betriebsfremde	73
C. Bestimmung der Reichweite der Verschwiegenheitspflicht im Wege einer Interessenabwägung?	74
D. Schlussfolgerungen zu Umfang und Reichweite der betriebsverfassungsrechtlichen Verschwiegenheitspflicht	77
III. Umfang und Reichweite der Verschwiegenheitspflicht des Arbeitnehmers/der Arbeitnehmerin	79
A. Anwendungsbereich und Wirkung der individualrechtlichen Verschwiegenheitspflicht	79
B. Ausnahmen von der individualrechtlichen Verschwiegenheitspflicht	81
4. Kapitel: Möglichkeiten und Grenzen der rechtlichen Verfolgung vermuteter Entgelt-diskriminierungen	85
I. Zur Bedeutung des Einkommensberichts	85
II. Recht des Betriebsrats auf Einsicht in die Gehaltsunterlagen	86
III. Weitergabe konkreter Gehaltsdaten durch den Betriebsrat	89
A. Allgemeines	89
B. Weitergabe konkreter Gehaltsdaten an Arbeiterkammern, Gewerkschaft, Gleichbehandlungsanwaltschaft, Gleichbehandlungskommission, Arbeits- und Sozialgerichte	89
1. Betriebsverfassungsrechtliche Rahmenbedingungen	89
2. Datenschutzrechtliche Rahmenbedingungen	90
C. Weitergabe konkreter Gehaltsdaten an den einzelnen Arbeitnehmer/die einzelne Arbeitnehmerin	94
1. Betriebsverfassungsrechtliche Rahmenbedingungen	94
2. Datenschutzrechtliche Rahmenbedingungen	96
3. Zusammenfassung	97
IV. Weitergabe konkreter Gehaltsdaten durch den/die Arbeitnehmer/in	98
Stichwortverzeichnis	99