



Sina Pfister

Tarifrechtliche Unwirksamkeit des sofortigen Austritts aus dem Arbeitgeberverband

Inhalt

Vorwort.....	5
Abkürzungsverzeichnis.....	19
A. Tarifrechtliche Unwirksamkeit als neues Mittel der Gerichte zur Verhinderung der Tarifumgehung durch die Arbeitgeber?	23
I. Unwirksamkeit des Verbandsaustritts des Arbeitgebers anlässlich von Tarifverhandlungen	23
II. Zweck der Rechtsprechung des BAG?	24
III. Neue Diskussion um den Austritt aus dem Verband	24
IV. Rechtsprechung zum Verbandsaustritt	26
1. Rechtsprechung der Instanzgerichte	26
2. Rückgriff auf das TVG als Folge der Unwirksamkeit	27
V. Gang der Untersuchung	28
B. Legitimation der Tarifbindung durch die Mitgliedschaft im Verband	33
I. Grundsatz: Tarifbindung aufgrund Mitgliedschaft	33
II. Tarifbindung des Mitglieds über § 3 Abs. 1 TVG	33
1. Begriff der Tarifbindung	33
2. Parteien im Sinne von § 3 Abs. 1 TVG	34
a) Vereinsrechtliche Mitgliedschaft	34
b) Mitgliedschaft in einer Spitzenorganisation	35
3. Mitgliedschaft im Verband	35
a) Mitgliedschaftsverhältnis des Arbeitgebers	35
b) Arten der Mitgliedschaft	36
aa) Vollmitglied	36
bb) Außerordentliche Mitglieder	36
c) Mitgliedschaft ohne Tarifbindung	37
aa) Erfordernis einer Mitgliedschaft ohne Tarifbindung	37
bb) Gestaltungsmöglichkeiten	37
cc) Zulässigkeit der Mitgliedschaft ohne Tarifbindung	38
(1) § 3 Abs. 1 TVG	38
(2) Grundsatz der Gleichbehandlung	39

(3) Verschiebung der Verhandlungsparität	40
dd) Rechtsprechung zur OT-Mitgliedschaft	41
ee) Form der Satzungsgestaltung	42
(1) Trennung der Mitgliederbereiche	42
(2) Verfassungsrechtliche Bestätigung	44
4. Beginn und Dauer der Tarifbindung nach § 3 Abs. 1 TVG	45
5. Analoge Anwendung des § 3 Abs. 1 TVG?	46
a) BAG, Urteil vom 26.09.1979	46
b) Schutzzweck für eine analoge Anwendung?	47
6. Zwischenergebnis	48
III. Ausnahme: Tarifbindung trotz Austritts aus dem Verband	49
1. Zweck des § 3 Abs. 3 TVG	49
2. Verfassungsrechtliche Zulässigkeit	50
3. Verlängerung der Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	51
a) Anwendungsbereich der Regelung	51
b) Folgen der Nachbindung für den Arbeitgeber	52
c) Dauer der Nachbindung des Arbeitgebers	52
4. Nachwirkung nach § 4 Abs. 5 TVG	54
5. Wechsel in eine OT-Mitgliedschaft	55
a) OT-Mitgliedschaft	55
b) Wechsel in die OT-Mitgliedschaft	55
aa) Zulässigkeit des Wechsels	55
bb) Anwendbarkeit des § 3 Abs. 3 TVG	56
cc) Fristen für den Wechsel	56
(1) Erfordernis einer Frist	56
(2) BAG, Urteil v. 04.06.2008	57
6. Analoge Anwendung des § 3 Abs. 3 TVG auf die sofortige Beendigung der Mitgliedschaft im Verband?	58
a) Schutzzweck des § 3 Abs. 3 TVG	58
b) Weitergeltung des Tarifvertrages	58
c) Unmittelbare Anwendung des § 3 Abs. 3 TVG	59
7. Zwischenergebnis	59
IV. Voraussetzung für § 3 Abs. 3 TVG: Beendigung der Mitglied- schaft im Verband	61
1. Beendigung der Mitgliedschaft in einem Verein als grundrechtlich geschützte Freiheit des Mitglieds	61
2. Vorschriften für den Austritt	61
a) Zeitliche Austrittsfristen	61
aa) Begrenzung für Gewerkschaften	61
bb) Anwendung für Arbeitgeberverbände	62

b)	Keine Erschwerungen des Austritts	63
3.	Außerordentliche Kündigung der Mitgliedschaft	64
a)	Zulässigkeit	64
b)	Wichtiger Grund im Sinne des § 314 BGB	64
aa)	Definition	64
bb)	Gründe für die außerordentliche Kündigung	65
(1)	Aus dem Mitgliedschaftsverhältnis	65
(2)	Aus dem Tarifrecht	65
4.	Einvernehmliche Beendigung der Mitgliedschaft	67
a)	Rechtsprechung des ArbG Freiburg	67
b)	Gestaltung der einvernehmlichen Beendigung	67
c)	Voraussetzungen der einvernehmlichen Beendigung	67
aa)	Aufhebungsvertrag im Verbandsrecht	67
bb)	Rechtsgrundlage der einvernehmlichen Beendigung der Mitgliedschaft	68
(1)	§ 58 BGB	68
(2)	Satzungsregelung zum Austritt	69
cc)	Zulässigkeit der einvernehmlichen Beendigung	70
(1)	Verbandsrecht	70
(i)	Satzungsautonomie des Verbandes	70
(ii)	Drittenschutz	72
(iii)	Gleichbehandlungsgrundsatz	72
(2)	Koalitionsrecht	73
(i)	Funktionsfähigkeit der Tarifautonomie	73
(ii)	Beeinträchtigung des Streikrechts	73
(iii)	Schutz- und Befriedungsfunktion	74
(3)	Tarifrecht	75
(i)	Durchführungspflicht	75
(ii)	Sonderbeziehung der Tarifvertragsparteien	75
(4)	Zivilrecht	76
dd)	Rückwirkende einvernehmliche Beendigung	77
5.	Zwischenergebnis	77
V.	Alternative Tarifbindung des Arbeitgebers	78
1.	Legitimation der Tarifbindung durch den Arbeitgeber?	78
2.	Aus gesetzlicher Regelung	79
a)	Erstreckung von Tarifnormen auf Außenseiter	79
b)	Tariferstreckung über § 5 TVG analog	80
aa)	Begriff der Allgemeinverbindlichkeit	80
bb)	Voraussetzungen der Allgemeinverbindlichkeit	80
cc)	Rechtsschutz	81

c) Tariferstreckung über die §§ 613a BGB, §§ 20, 123 ff. UmwG.....	82
d) Tariferstreckung über § 4 Abs. 5 TVG analog.....	83
3. Tariferstreckung durch Vertrauensschutz der Gewerkschaft.....	83
a) Vertrauensschutz der Gewerkschaften.....	83
aa) Aus § 242 BGB.....	83
bb) Aus den Grundsätzen einer fehlerhaften Gesellschaft.....	84
b) Rechtsschein.....	85
aa) Durch die gegenwärtige Mitgliedschaft.....	85
bb) Blitzaustritt als Rechtsschein?.....	86
c) Tarifbindung als Rechtsfolge.....	86
aa) Keine Tarifbindung im Sinne von § 3 Abs. 1 TVG.....	86
bb) Parallele zu § 5 HGB.....	87
cc) Zurechnung der Pflichten.....	87
4. Zwischenergebnis.....	88
C. Informationsanspruch der Gewerkschaften.....	91
I. Auskunft über den Mitgliederstatus.....	91
1. Informationsmöglichkeit der Gewerkschaften.....	91
2. Fehlende Rechtsgrundlage für die Information.....	92
II. Arbeitgeberverband.....	93
1. Tarifrecht.....	93
a) Tarifvertrag.....	93
aa) Auskunftsvertrag.....	93
bb) Ergänzende Vertragsauslegung.....	94
(1) Regelungslücke im Tarifvertrag.....	94
(2) Kenntnis von der Beendigungsmöglichkeit.....	95
cc) Vertraglich vereinbarte Auskunftspflicht.....	95
(1) Vertragsfreiheit der Parteien.....	95
(2) Satzungsrecht.....	96
(3) Inhaltskontrolle.....	96
(i) Anwendbarkeit bei Satzungen.....	96
(ii) Machtstellung der Verbände.....	97
(4) Datenschutzrecht.....	97
(i) § 3 Abs. 1 BDSG.....	97
(ii) Beeinträchtigung von § 28 BDSG.....	98
(5) Information über den Status.....	99
dd) Geschäftsbeziehung.....	99
(1) Dauernde Geschäftsbeziehung.....	99
(2) Umfang der Pflichten.....	99

(3) Schutz der Gewerkschaft durch Information	100
ee) Ingerenz.....	101
b) Tarifvertragsgesetz.....	102
2. Zivilrecht	102
a) Vereinsrecht	102
aa) § 37 BGB.....	102
(1) Mitgliederliste	102
(2) Recht der Mitglieder.....	103
bb) Einsichtnahme im Vereinsregister.....	103
b) Treu und Glauben – § 242 BGB.....	104
aa) Auskunftsanspruch aus § 242 BGB.....	104
bb) Hauptanspruch der Gewerkschaften.....	105
(1) Durchführungspflicht	105
(i) Inhalt der Durchführungspflicht	105
(ii) Tarifwidriges Verhalten.....	105
(iii) Erfüllung der Einwirkungspflicht	106
(iv) Reichweite der Durchführungspflicht.....	107
(v) Tarifwidrigkeit.....	108
(2) Friedenspflicht.....	109
(i) Inhalt der Friedenspflicht	109
(ii) Schutzwirkung zugunsten Dritter	109
(iii) Erkennbarkeit des Arbeitgebers.....	110
(iv) Anspruchsberechtigung der Gewerkschaft	111
(3) Quasi-negatorischer Unterlassungsanspruch	111
(i) Anspruch aus analog §§ 823, 1004 BGB	
i.V.m. Art. 9 Abs. 3 GG	111
(ii) Tarifbindung des Arbeitgebers	112
(iii) Anspruch gegen den Arbeitgeber	112
(4) Arbeitskampf.....	113
(i) Arbeitskampf gegen einen Außenseiter-	
Arbeitgeber.....	113
(ii) Befürwortende Ansicht.....	113
(iii) Ablehnende Ansicht	114
(iv) Rechtsprechung des BAG zum Außenseiter-	
Arbeitskampf.....	115
(v) Zulässigkeit des Arbeitskampfs.....	116
(vi) Ultima-ratio-Prinzip	117
(vii) Information zur Prüfung	117
(viii) Aufforderung des Arbeitgebers?	118

(ix)	Ausschluss durch Aufforderung des Verbandes	121
(x)	Recht der Gewerkschaften	121
(xi)	Zeitraum der Information	122
3.	Koalitionsrecht	122
a)	Informationsanspruch aus Art. 9 Abs. 3 GG?	122
b)	Schutz der Tarifaufonomie	123
aa)	Begriff der Tarifaufonomie	123
bb)	Arbeitskampfrecht der Gewerkschaften	124
(1)	Schutz des Arbeitskampfs	124
(2)	Arbeitskampf gegen den einzelnen Arbeitgeber	125
(i)	Tariffähigkeit des Arbeitgebers nach § 2 Abs. 1 TVG	125
(ii)	Mächtigkeit des Verbandes	125
(iii)	Erfordernis der Mächtigkeit	126
(iv)	Beeinträchtigung des Arbeitskampfs	126
cc)	Friedensfunktion der Tarifaufonomie	127
(1)	Inhalt der Friedensfunktion	127
(2)	Informationsanspruch zur Bewahrung der Friedenspflicht	128
dd)	Ordnungsfunktion der Tarifaufonomie	128
(1)	Geltung des Tarifvertrages	128
(i)	Ordnungsfunktion	128
(ii)	Informationsanspruch zum Erhalt der Ordnung?	130
(2)	Durchführungspflicht aus dem Tarifvertrag	131
(i)	Schutz der Effektivität	131
(ii)	Anspruch auf Durchführung des Tarifvertrages	132
(iii)	Tarifwidrigkeit	132
(iv)	Ausschluss durch Anspruch aus § 242 BGB	132
(3)	Bestand der Verbände	133
(i)	Erhalt der Verbände	133
(ii)	Tariffähigkeit des Arbeitgebers	133
ee)	Tarifaufonomie durch Normsetzung	134
(1)	Normsetzungsbefugnis	134
(2)	Gleichlauf der Verantwortlichkeit durch Information	135
(3)	Ultima-ratio-Grundsatz	135
(4)	Verhandlungen ohne Arbeitskampfmaßnahmen	136

(i)	Verhandlungsangebot an den Arbeitgeber.....	136
(ii)	Keine Begrenzung der Rechtsetzung.....	137
ff)	Sicherung eines Tarifabschlusses	139
(1)	Recht zur Normsetzung	139
(2)	Keine Regelungspflicht	139
(3)	Ultima-ratio-Prinzip	139
gg)	Schutz der Arbeitnehmer	140
(1)	Schutzfunktion.....	140
(2)	Informationsanspruch zum Schutz	140
4.	Zwischenergebnis	141
III.	Arbeitgeber	142
1.	Tarifrecht	142
a)	Tarifvertrag	142
aa)	§ 328 BGB.....	142
bb)	Ingerenz.....	142
b)	Tarifvertragsgesetz.....	142
aa)	§ 3 TVG.....	142
bb)	§ 8 TVG.....	143
(1)	Information durch Auslage des Tarifvertrags.....	143
(2)	Adressat der Pflicht	143
(3)	§ 8 TVG als Ordnungsvorschrift	143
(4)	Tarifwidriges Verhalten des Arbeitgebers.....	144
2.	Zivilrecht	145
a)	Arbeitsvertrag.....	145
aa)	Abgeleiteter Anspruch der Gewerkschaften.....	145
bb)	Vorvertragliche Ansprüche	145
cc)	Vertragliche Ansprüche.....	146
b)	§ 242 BGB – Treu und Glauben.....	146
aa)	Auskunftsanspruch aus § 242 BGB.....	146
(1)	Durchführungspflicht	146
(2)	Friedenspflicht.....	147
(3)	Quasi-negatorischer Unterlassungsanspruch	147
(i)	Normative Geltung des Tarifvertrages	147
(ii)	Rechtliche Sonderbeziehung	147
(iii)	Tarifwidrigkeit.....	148
(4)	Arbeitskampf.....	148
(i)	Aussperrungsrechtsprechung.....	148
(ii)	Außenseiter-Arbeitgeber	150
3.	Betriebsverfassungsrecht	152
a)	§ 80 Abs. 2 Satz 1 BetrVG analog	152

b) Zweck der Regelung	152
c) Anspruch der Gewerkschaften	153
4. Nachweisgesetz	153
a) Abgeleiteter Anspruch der Gewerkschaft	153
b) Zweck des NachwG	154
c) Informationsanspruch des Arbeitnehmers.....	154
aa) Mitgliedschaft im Verband.....	154
bb) Austritt aus dem Verband.....	155
(1) Tarifgebundene Arbeitnehmer.....	155
(2) Nicht tarifgebundene Arbeitnehmer	156
cc) Ausschluss nach § 3 Satz 2 NachwG.....	157
d) Keine Abtretbarkeit des Anspruchs.....	157
5. Koalitionsrecht.....	158
a) Informationsanspruch aus Art. 9 Abs. 3 GG?	158
b) Art. 9 Abs. 3 GG	158
aa) Individuelle negative Koalitionsfreiheit des Arbeitgebers .	158
(1) Gewährleistung von Art. 9 Abs. 3 GG	158
(2) Art. 2 Abs. 1 GG	159
(i) Recht auf informationelle Selbstbestimmung....	159
(ii) Keine Verpflichtung zur Information	159
(iii) Keine Anwendung des Art. 2 Abs. 1 GG	160
bb) Gewerkschaften.....	161
(1) Koalitionsmäßige Betätigung	161
(2) Beeinträchtigung der Gewerkschaft?.....	161
6. Zwischenergebnis	162
D. Tarifbindung ohne Mitgliedschaft im Verband – Eine Verletzung der negativen Koalitionsfreiheit?	163
I. Unwirksamkeit des sofortigen Austritts aus dem Verband und Tarifbindung des Arbeitgebers als Folge eines Verstoßes gegen Art. 9 Abs. 3 Satz 2 GG in Verbindung mit § 134 BGB.....	163
1. Tarifrrechtliche partielle Unwirksamkeit des BAG	163
2. Tarifbindung ohne Mitgliedschaft	164
a) Trennung des Tarif- und Verbandsrechts?	164
b) Schutz des Art. 9 Abs. 3 GG vor Normerstreckung	165
aa) Ansicht der Literatur	165
bb) Verfassungsrechtliche Rechtsprechung	166
3. Vereinbarkeit mit § 3 Abs. 1 TVG?.....	167
a) Rechtsprechung des BAG zur tarifrrechtlichen Unwirksamkeit.....	167

b) BAG, Urteil v. 22.11.2000	168
c) Anwendbarkeit einer getrennten Bewertung?	168
4. Nichtigkeit als Rechtsfolge bei Verstoß gegen Art. 9	
Abs. 3 Satz 2 GG	170
a) Regelung in Art. 9 Abs. 3 Satz 2 GG	170
b) Anwendbarkeit von § 134 BGB	171
c) Nichtigkeit der Beendigung der Mitgliedschaft nach § 134 BGB	172
d) Partielle Nichtigkeit	172
aa) § 139 BGB	172
bb) § 134 BGB in Verbindung mit der Verbotsnorm	173
e) Voraussetzungen von Art. 9 Abs. 3 Satz 2 GG	174
aa) Adressaten	174
bb) Abrede oder Maßnahme	174
cc) Einschränkung oder Behinderung	175
dd) Anwendungsbereich von Art. 9 Abs. 3 Satz 2 GG	176
(1) Schutzbereich von Art. 9 Abs. 3 Satz 2 GG	176
(2) Schutz der kollektiven Koalitionsfreiheit	177
(3) Begrenzung auf die individuelle Koalitionsfreiheit....	178
(4) Beeinträchtigung des Schutzbereichs?	179
5. Zwischenergebnis	180
II. Beeinträchtigung der negativen Koalitionsfreiheit des Arbeit- gebers	180
1. Hilfsgutachtliche Prüfung	180
2. Negative Koalitionsfreiheit.....	181
3. Transparenzgebot – Informationsobliegenheit.....	181
4. Eingriff in die negative Koalitionsfreiheit	182
a) BAG: mittelbare Tarifbindung kein Eingriff.....	182
b) Definition des Eingriffs.....	183
aa) „Klassischer“ Eingriffsbegriff	183
bb) Moderner Eingriffsbegriff	183
cc) Mittelbarer Eingriff	184
(1) Staatliches Handeln	184
(2) Handeln von Privatpersonen.....	184
c) Eingriff durch Tarifbindung.....	185
aa) Unmittelbarer Eingriff.....	185
bb) Mittelbarer Eingriff	185
d) Eingriff durch Auferlegung der Obliegenheit	187
aa) Ausschluss aufgrund fehlender Verpflichtung	187
bb) Eingriffsintensität	188

5. Zwischenergebnis.....	189
III. Obliegenheit als Ausgestaltung der Koalitionsfreiheit	189
1. Tarifbindung als Folge der Ausgestaltung?	189
a) Verfassungskonformität der Ausgestaltung	189
b) Vergleichbarkeit zu § 3 Abs. 3 TVG.....	189
2. Ausgestaltung von Art. 9 Abs. 3 GG	191
a) Erfordernis der Ausgestaltung.....	191
b) Begriff der Ausgestaltung	191
c) Kernbereichslehre	195
d) Eingriffsartige Ausgestaltung.....	196
3. Ausgleich widerstreitender Grundrechtspositionen	197
4. Zwischenergebnis	198
IV. Verfassungsrechtliche Rechtfertigung.....	198
1. Anforderungen für die verfassungsrechtliche Rechtfertigung	198
a) Kernbereichslehre	198
b) Normziel von Art. 9 Abs. 3 GG	199
aa) Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts.....	199
bb) Begriff des Normziels	200
(1) Parität der Sozialpartner	200
(2) Neutralität des Staates	200
(i) Funktionalität für die Tarifautonomie	200
(ii) Grundrechtskollisionen.....	200
(iii) Freiheitsbeschränkung der Parteien.....	201
(3) Maßstab der Ausgestaltung	202
c) Objektiver Gehalt von Art. 9 Abs. 3 GG.....	202
aa) Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts.....	202
bb) Kräftegleichgewicht der Parteien	203
(1) BAG, Urteil v. 10.06.1980	203
(i) Proportionalität im Arbeitskampf.....	203
(ii) Teilstreik in Störzonen	203
(iii) Angriff auf die Solidarität der Arbeitgeber	204
(2) Grenze der Ungeeignetheit	204
d) Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.....	205
e) Erfordernis der Rechtssicherheit.....	205
2. Zwischenergebnis	207
V. Ausgestaltung durch die Gerichte	209
1. Ausgestaltung des Arbeitskampfrechts.....	209
a) Verfassungsrechtliche Rechtsprechung.....	209
aa) Möglichkeit der richterlichen Rechtsfortbildung.....	209
bb) Einschränkung bei wesentlichen Entscheidungen	210

b) Wesentlichkeitslehre	210
2. Kritikansätze der Literatur	211
a) Kodifikation	211
b) Demokratische Legitimation	212
c) Vertrauensschutz	212
d) Wesentlichkeit	213
3. Ausgestaltung als Verfassungspflicht	214
4. Grundsatz der Tarifeinheit	215
a) Parlamentsvorbehalt	215
b) Unbewusste Gesetzeslücke	216
c) Gesetzeslücke bei Tarifpluralität	217
5. Abschließende Regelung im TVG	218
a) Unterlassen des Gesetzgebers	218
b) Gewährleistung der Tarifautonomie	218
c) Keine Publizitätsregelung im TVG	218
6. Berechtigung zur Ausgestaltung	220
7. Rechtfertigungsanforderungen	221
a) Verfassungsrechtliche Rechtsprechung	221
b) Gegenansicht in der Literatur	221
8. Zwischenergebnis	222
VI. Die Neutralität des Staates bei Tarifverhandlungen	223
1. Begriff der Neutralität des Staates	223
a) Neutralität im Koalitionsverfahren	223
b) Passive Neutralität	224
c) Fördernde Neutralität	224
2. Inhalt der Neutralitätspflicht	225
3. Zwischenergebnis	225
VII. Die Funktionsfähigkeit der Tarifautonomie	226
1. Definition	226
2. Parität der Sozialpartner	227
a) Formelle Parität	227
b) Materielle Parität	227
c) Normative Parität	229
3. Regelungsschranke des Gesetzgebers	229
4. Beeinträchtigung der Funktionsfähigkeit der Tarifautonomie	230
a) Begriff der Tarifautonomie	230
b) Funktionen der Tarifautonomie	231
aa) Gewährleistung eines Arbeitskampfs	231
(1) Schutz des Arbeitskampfs	231
(2) Beeinträchtigung durch sofortige Beendigung	231

(3) Aufforderung zur Mitteilung über die Mitgliedschaft	231
(4) Streik neben Fortgeltung?.....	232
bb) Friedensfunktion.....	235
(1) Umfang der Friedensfunktion.....	235
(2) Beeinträchtigung der Friedensfunktion	236
cc) Ordnungsfunktion.....	236
(1) Geltung des Tarifvertrages	236
(2) Durchführungspflicht aus dem Tarifvertrag	238
(3) Bestandsinteresse der Verbände	240
dd) Verteilungsfunktion.....	240
(1) Inhalt der Verteilungsfunktion.....	240
(2) Ord nende Wirkung des Tarifvertrags	241
ee) Normsetzungsbefugnis	241
(1) Bindung Tarifverantwortlicher an den Tarifvertrag ...	241
(2) Legitimation der Tarifgeltung	242
(3) Informationsanspruch aus § 242 BGB.....	244
ff) Tarifabschluss.....	245
(1) Keine Regelungspflicht	245
(2) Verhinderung eines Vertragsschlusses	245
gg) Schutzfunktion	246
(1) Begriff der Schutzfunktion	246
(2) Schutz des Arbeitgebers	246
(3) Schutz des Arbeitnehmers	246
hh) Negative Entwicklung der Tarifaufonomie	248
(1) Schutz der Tarifvertragsparteien als Gesamtziel	248
(2) Folge der Rechtsprechung des BAG.....	248
(3) Beeinträchtigung der Ordnung des Arbeitslebens?	249
(4) Akzeptanz der Legitimation der Tarifaufonomie.....	250
5. Zwischenergebnis	251
VIII. Gegenüberstellung der Interessen der Arbeitgeber und Gewerkschaften	251
1. Interessenausgleich der Koalitionen	251
2. Tarifabschluss	252
3. Austritt aus dem Verband	252
4. Zwischenergebnis	253
E. Ergebnis der Untersuchung.....	255
Literaturverzeichnis	259