

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
1. Beendigungsarten allgemein	1
1.1. Formvorschriften	1
1.2. Einseitige Willenserklärungen	2
1.2.1. Mündliche Auflösungserklärungen	2
1.2.2. Schriftliche Auflösungserklärungen	2
1.2.3. Zustellung in besonderen Fällen	5
1.2.3.1. Zustellung im Krankenstand	5
1.2.3.2. Zustellung bei Geschäftsunfähigkeit	6
1.2.3.3. Zustellung im Urlaub	6
1.2.3.4. Zustellung bei Inhaftierung	8
1.2.3.5. Zustellung bei vermissten oder verschollenen Arbeitnehmern	8
1.3. Rücktritt vom Arbeitsvertrag	9
1.3.1. Rücktritt bei Angestellten	10
1.3.1.1. Rücktritt vom Fixgeschäft	10
1.3.1.2. Rücktritt ohne Vorliegen eines Hinderungsgrundes	11
1.3.1.3. Rücktritt bei Vorliegen eines Hinderungsgrundes mit Frist	11
1.3.1.4. Rücktritt bei Vorliegen von wichtigen Gründen	11
1.3.1.5. Rücktritt bei Vorliegen eines Austrittsgrundes	12
1.3.1.6. Rücktritt bei Verzögerung des Dienstantrittes um 14 Tage	12
1.3.1.7. Rücktritt bei Insolvenz	13
1.3.1.8. Rücktrittsrechte bei vereinbarter Probezeit	13
1.3.1.9. Ansprüche des Arbeitnehmers	13
1.3.1.10. Ansprüche des Arbeitgebers	14
1.3.2. Rücktritt bei Arbeitern	15
1.3.3. Gleichbehandlungsrecht	17
1.3.4. Fallbeispiele und Praxistipps	17
1.4. Auflösung während der Probezeit	18
1.5. Ablauf der Befristung	22
1.5.1. Unterschiedliche Arten der Befristung	23
1.5.2. Dauer der Befristung und Kettendienstverhältnisse	24
1.5.3. Kombination von Befristung und Kündigungs- möglichkeit	25
1.5.4. Befristung und besonderer Kündigungsschutz	26
1.6. Pensionsantritt des Arbeitnehmers	26
1.7. Betriebsauflösung	29

Inhaltsverzeichnis

1.8.	Tod des Arbeitnehmers	29
1.9.	Tod des Arbeitgebers	32
2.	Kündigung	36
2.1.	Arbeitgeber- und Arbeitnehmerkündigung	36
2.1.1.	Kündigungsausspruch	36
2.1.1.1.	Allgemeines	36
2.1.1.2.	Formvorschriften	37
2.1.1.3.	Zugang	39
2.1.1.4.	Auslegung der Kündigungserklärung	41
2.1.2.	Kündigung während einer Krankheit	42
2.1.3.	Kündigung während des Urlaubs	43
2.1.4.	Kündigung bei Betriebsübergang	43
2.1.5.	Widerruf der Kündigung	43
2.2.	Kündigungsfristen und Kündigungstermine	44
2.2.1.	Angestellte	45
2.2.2.	Arbeiter	46
2.2.3.	Verbot der unzulässigen Erschwerung des Kündi- gungsrechts des Arbeitnehmers (Symmetriegebot)	47
2.2.4.	Vertraglicher Kündigungsausschluss	48
2.2.5.	Zeitwidrige Kündigungen	49
2.2.6.	Einvernehmliche Kürzung der Kündigungsfrist	50
2.3.	Kündigung befristeter Arbeitsverhältnisse	51
2.4.	Postensuchtage	52
2.5.	Arten der Kündigung	53
2.5.1.	Teilkündigung	53
2.5.2.	Änderungskündigung	53
2.5.3.	Eventualkündigung	55
2.5.4.	Sittenwidrige Kündigung	56
2.5.5.	Massenkündigung	56
2.6.	Besonderheiten bei Lehrlingen	56
2.7.	Mitwirkungsrechte des Betriebsrates	57
2.7.1.	Überwachungsrechte	58
2.7.2.	Auskunfts- und Informationsrechte des Betriebsrates ...	59
2.7.3.	Beratungsrechte des Betriebsrates	61
2.7.4.	Interventionsrechte des Betriebsrates	61
2.7.5.	Sanktionen bei Verletzung der Mitwirkungsrechte ...	63
2.7.6.	Geheimhaltungspflichten des Betriebsrates	64
2.7.6.1.	Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse	65
2.7.6.2.	Persönliche Daten und Angelegenheiten	65
2.7.6.3.	Reichweite und Verstöße	66
2.8.	Informationspflichten in Betrieben ohne Betriebsrat	67

Inhaltsverzeichnis

2.9.	Allgemeiner Kündigungsschutz	67
2.9.1.	Betriebsverfassungsrechtliches Vorverfahren	69
2.9.1.1.	Betriebe mit mehr als fünf Arbeitnehmern ohne Betriebsrat	70
2.9.1.2.	Betriebe mit Betriebsrat	70
2.9.1.3.	Formvorschriften	71
2.9.1.4.	Zuständiger Betriebsrat	72
2.9.1.5.	Dauer Ausspruch einer Stellungnahme	73
2.9.1.6.	Arten der Stellungnahme	73
2.9.1.6.1.	Zustimmung	74
2.9.1.6.2.	Widerspruch	74
2.9.1.6.3.	Keine Stellungnahme	75
2.9.1.7.	Rückziehung der Klage durch den Betriebsrat	75
2.9.2.	Rechtsfolgen bei Nichteinhaltung des betriebs- verfassungsrechtlichen Vorverfahrens	75
2.9.3.	Fehler beim betriebsverfassungsrechtlichen Vorverfahren	76
2.9.3.1.	Verfrühter Ausspruch	76
2.9.3.2.	Zeitlicher Zusammenhang	76
2.9.4.	Ausspruch und Zugang der Kündigung	77
2.9.5.	Verpönte Motive	77
2.9.6.	Motivkündigungsschutz bei der Pflegefreistellung	79
2.9.7.	Motivkündigungsschutz bei Maßnahmen im AVRAG	80
2.9.8.	Neuerungen im Zuge der Umsetzung der Transparenz-Richtlinie	81
2.9.9.	Sozialwidrigkeit	83
2.9.9.1.	Objektiv und subjektiv betriebsbedingte Gründe	85
2.9.9.2.	Subjektiv betriebsbedingte Gründe	86
2.9.9.3.	Objektiv betriebsbedingte Gründe	89
2.9.9.4.	Sozialvergleich	91
2.9.10.	Sittenwidrigkeit	91
2.9.11.	Betriebsübergang	93
2.9.12.	Befristete Arbeitsverhältnisse	93
2.9.13.	Wirkung der Anfechtung	94
2.9.14.	Dienstfreistellungen bei Kündigungen	94
2.10.	Handlungsanleitung Kündigung	95
3.	Entlassung	97
3.1.	Allgemeines	97
3.2.	Unverzüglichkeit	97
3.3.	Ausspruch und Zugang der Entlassung	101
3.3.1.	Rücknahme und Umwandlung einer Entlassung	102
3.3.2.	Bedingte Auflösungserklärung	103

Inhaltsverzeichnis

3.4.	Anfechtung von Entlassungen, Einbeziehung Betriebsrat	103
3.5.	Rechtsfolgen einer Entlassung	105
3.6.	Entlassungsgründe	106
3.7.	Entlassungsgründe im Angestelltenrecht	107
3.7.1.	Verletzung der Nebenpflichten	108
3.7.1.1.	Untreue im Dienst	108
3.7.1.2.	Unberechtigte Vorteilsannahme	109
3.7.1.3.	Vertrauensunwürdigkeit	109
3.7.2.	Dienstunfähigkeit	113
3.7.3.	Kaufmännisches Unternehmen bzw Konkurrenz- verbot	115
3.7.3.1.	Betreiben eines selbständigen kaufmännischen Unternehmens	115
3.7.3.2.	Abschluss von Handelsgeschäften im Geschäftszweig des Arbeitgebers für eigene oder fremde Rechnung	116
3.7.3.3.	Zuwiderhandeln gegen die in § 7 Abs 4 AngG bezeichneten Verbote	116
3.7.4.	Unterlassen der Dienstleistung	117
3.7.5.	Beharrliche Weigerung/Nichtbefolgung von Anordnungen	118
3.7.6.	Verleitung zum Ungehorsam	120
3.7.7.	Abwesenheit wegen Freiheitsstrafe oder aus sonstigen Gründen	120
3.7.7.1.	Freiheitsstrafe	120
3.7.7.2.	Abwesenheit während einer den Umständen nach erheblichen Zeit	121
3.7.8.	Tätlichkeiten, Sittlichkeitsverletzungen, Ehrverletzungen	122
3.7.8.1.	Tätlichkeiten	123
3.7.8.2.	Verletzungen der Sittlichkeit	124
3.7.8.3.	Erhebliche Ehrverletzungen	125
3.8.	Entlassungsgründe im Arbeiterrecht	126
3.8.1.	Falsche Ausweise bzw Zeugnisse	127
3.8.2.	Unfähigkeit zur Erbringung der vereinbarten Arbeit ...	127
3.8.3.	Trunksucht	128
3.8.4.	Diebstahl, Veruntreuung, andere strafbare Handlung ...	128
3.8.5.	Verrat eines Geschäfts- und Betriebsgeheimnisses und abträgliches Nebengeschäft	130
3.8.5.1.	Verrat eines Geschäfts- und Betriebsgeheimnisses ...	130
3.8.5.2.	Abträgliches Nebengeschäft	130

Inhaltsverzeichnis

3.8.6.	Unbefugtes Verlassen und beharrliche Pflichten-vernachlässigung	131
3.8.6.1.	Unbefugtes Verlassen der Arbeit	131
3.8.6.2.	Beharrliche Pflichtenvernachlässigung	131
3.8.7.	Grobe Ehrbeleidigung, Körperverletzung, gefährliche Drohung sowie unvorsichtiger Umgang mit Feuer und Licht	132
3.8.7.1.	Grobe Ehrbeleidigung	132
3.8.7.2.	Körperverletzung oder gefährliche Drohung	134
3.8.7.3.	Unvorsichtiger Umgang mit Feuer und Licht	134
3.8.8.	Abschreckende Krankheit sowie Arbeitsunfähigkeit durch eigenes Verschulden	135
3.8.8.1.	Abschreckende Krankheit	135
3.8.8.2.	Arbeitsunfähigkeit durch eigenes Verschulden	136
3.8.9.	Gefängnis	136
3.9.	Nachträgliche Umwandlung einer Kündigung/Entlassung nach Kündigung	136
3.10.	Handlungsanleitung Entlassung	137
4.	Besonderer Bestandschutz	139
4.1.	Besonderer Kündigungsschutz	139
4.2.	Besonderer Entlassungsschutz	140
4.3.	Keine Anwendung des besonderen Kündigungs- und Entlassungsschutzes	141
4.4.	Kündigungsentschädigung beim besonderen Bestandschutz	142
4.5.	Besonderer Bestandschutz in der Schwangerschaft	142
4.5.1.	Arbeitgeberkündigung in der Schwangerschaft	143
4.5.1.1.	Allgemeines	143
4.5.1.2.	Mitteilungspflicht der Schwangeren	145
4.5.1.3.	Dauer des Kündigungsschutzes	146
4.5.1.4.	Rechtsfolgen und Wahlrecht bei unwirksamer Kündigung einer Schwangeren	147
4.5.1.5.	Arbeitnehmer(innen)kündigung in der Schwangerschaft	147
4.5.2.	Befristetes Arbeitsverhältnis und Schwangerschaft ...	147
4.5.3.	Probearbeitsverhältnisse	149
4.5.4.	Einvernehmliche Auflösung	149
4.5.5.	Freie Dienstnehmerinnen	150
4.5.6.	Entlassung in der Schwangerschaft	150
4.6.	Elternkarenz	151
4.6.1.	Dauer des besonderen Bestandschutzes	151
4.6.2.	Arbeitgeberkündigung	152
4.6.2.1.	Gerichtliche Zustimmung bei Arbeitgeberkündigung ...	152

Inhaltsverzeichnis

4.6.3.	Arbeitnehmerkündigung	153
4.6.4.	Entlassung	153
4.6.5.	Austritt des karenzierten Arbeitnehmers	154
4.6.6.	Einvernehmliche Lösung	155
4.6.7.	Zeitablauf durch Befristung	155
4.6.8.	Aufgeschobene Karenz	155
4.7.	Elternteilzeit	155
4.7.1.	Voraussetzungen	156
4.7.2.	Vereinbarte Teilzeitbeschäftigung	157
4.7.3.	Beginn und Ende des Kündigungs- und Entlassungs- schutzes	157
4.7.4.	Rechtsfolgen bei einer ungerechtfertigten Beendigung ...	158
4.7.5.	Arbeitnehmerkündigung und einvernehmliche Lösung	158
4.8.	Begünstigte Behinderte	159
4.8.1.	Beginn und Ende des Bestandsschutzes	159
4.8.2.	Ausnahmen vom Bestandsschutz	160
4.8.3.	Verhältnis zu anderen Bestandsschutzvorschriften ...	160
4.8.4.	Rechtsfolgen einer rechtsunwirksamen Kündigung ...	160
4.8.5.	Zustimmungsverfahren bei Arbeitgeberkündigung ...	161
4.8.6.	Entlassung eines begünstigt Behinderten	163
4.9.	Lehrlinge	164
4.9.1.	Beendigung kraft Gesetzes	164
4.9.2.	Vorzeitige Auflösung	164
4.9.3.	Probearbeitsverhältnis	165
4.9.4.	Einvernehmliche Auflösung	166
4.9.5.	Entlassung	166
4.9.6.	Ausbildungsübertritt bzw außerordentliche Auflösung	167
4.9.7.	Bestandsschutz während der Behaltdauer	168
4.10.	Präsenz- und Zivildienst	168
4.10.1.	Beginn und Ende des Bestandschutzes	168
4.10.2.	Rechtsfolgen einer rechtsunwirksamen Auflösung ...	169
4.10.3.	Verhältnis zu anderen Bestandsschutzvorschriften ...	170
4.10.4.	Zustimmungsverfahren bei Arbeitgeberkündigung ...	170
4.10.5.	Zustimmungsverfahren bei Entlassung	171
4.10.6.	Einvernehmliche Auflösung	172
4.11.	Betriebsratsmitglieder	172
4.11.1.	Beginn und Ende des Bestandsschutzes	173
4.11.2.	Verhältnis zu anderen Bestandsschutzvorschriften ...	174
4.11.3.	Rechtsfolgen einer rechtsunwirksamen Auflösung ...	174

Inhaltsverzeichnis

4.11.4.	Gerichtliches Zustimmungsverfahren	174
4.11.4.1.	Verfahrensablauf	175
4.11.5.	Kündigungsgründe	176
4.11.6.	Entlassungsgründe	177
4.12.	Organe des betrieblichen Arbeitnehmerschutzes	179
4.13.	Sterbebegleitung	181
4.14.	Hinweisgeberschutz (HSchG)	181
5.	Vorzeitiger Austritt	183
5.1.	Austritt	183
5.2.	Austrittsgründe	184
5.2.1.	Austrittsgründe bei Angestellten	184
5.2.2.	Austrittsgründe bei Arbeitern	185
5.2.3.	Keine vorschnelle Annahme eines unberechtigten vorzeitigen Austritts	186
5.2.4.	Vorzeitiger Austritt eines Lehrlings	187
5.3.	Austritt und Verschulden	188
5.4.	Rechtsfolgen bei der Beendigung eines Dienstvertrages mit einem Ausländer iSd AuslBG	189
6.	Einvernehmliche Auflösung	191
6.1.	Allgemeines	191
6.2.	Mindestinhalte und Formvorschriften	192
6.2.1.	Besondere Formvorschriften	193
6.2.1.1.	MSchG, VKG	193
6.2.1.2.	BAG	194
6.2.1.3.	APSG	194
6.3.	Praxistipps und empfohlene Inhalte	195
6.4.	Beratungsrecht gem § 104a ArbVG	197
6.5.	Drucktheorie	197
7.	Massenauflösungen	200
7.1.	AMS-Frühwarnsystem	200
7.1.1.	Anzeigepflicht gemäß § 45a AMFG	200
7.1.2.	Beendigungsarten	203
7.1.3.	Der Betriebsbegriff des § 45a AMFG	204
7.1.4.	Arbeitnehmer-Begriff	205
7.1.5.	Berechnung der Betriebsgröße	206
7.1.6.	Die Anzeige an das AMS	207
7.1.7.	Einbeziehung des Betriebsrates	211
7.1.8.	Auswirkungen der Nichteinhaltung	213
7.2.	Sozialplan	214
7.2.1.	Grundlagen des Sozialplans	214
7.2.1.1.	Rechtliche Grundlagen	214

Inhaltsverzeichnis

7.2.1.2.	Notwendige Voraussetzung für das Zustandekommen eines Sozialplans	215
7.2.1.3.	Exkurs präventive Anwendung: Frühzeitige Einbindung von Sozialplänen in die Unternehmensstrategie	217
7.2.1.4.	Abschlusspartner	218
7.2.2.	Inhalte eines Sozialplans	218
7.2.2.1.	Schriftformerfordernis und Kundmachung	220
7.2.2.2.	Erzwingbarkeit	220
7.2.2.3.	Geltungsbereich	220
7.2.2.4.	Geltungsdauer	221
7.2.2.5.	Abänderung und Auflösung	221
7.2.2.6.	Notwendige Zustimmung bei Versetzung	222
7.2.2.7.	Auslegung des Sozialplans	222
7.2.3.	Ausscheiden des Sozialplans	222
8.	Besondere Konstellationen	224
8.1.	Leitende Angestellte	224
8.1.1.	Definition leitende Angestellte	225
8.1.1.1.	Prokuristen als leitende Angestellte	228
8.1.1.2.	Leitende Angestellte in Konzernen	228
8.1.2.	Rechtsfolgen der Qualifikation	229
8.1.3.	Ende der Qualifikation	230
8.2.	Betriebsübergang	231
8.2.1.	Ex-lege-Übergang der Arbeitsverhältnisse	234
8.2.1.1.	Ausnahmen des Ex-lege-Übergangs	235
8.2.2.	Der Arbeitnehmerbegriff	236
8.2.3.	Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers	237
8.2.4.	Außerordentliches Kündigungsrecht	238
8.2.5.	Kündigungen bei Betriebsübergang	239
8.3.	Kurzarbeit	241
8.3.1.	Alte Regelungen im Dauerrecht	241
8.3.2.	Pandemiebedingte Kurzarbeit	243
8.3.3.	Neues Dauerrecht	246
8.4.	Insolvenz	248
8.4.1.	Funktion des Insolvenzverwalters	248
8.4.2.	Vorzeitige Beendigungsmöglichkeiten	249
8.4.3.	Ausübung des Kündigungsrechts durch den Arbeitgeber im Anwendungsbereich der IO	249
8.4.4.	Auflösung durch den Arbeitnehmer	251
8.4.5.	Unternehmensschließung	251
8.4.6.	Frist	252
8.4.7.	Kündigungsschutz	253

Inhaltsverzeichnis

8.4.8.	Rechtsfolgen der Auflösung nach § 25 IO	254
8.4.9.	Begünstigungen im Insolvenzfall	255
8.4.10.	Gesetzliche Kündigungsbeschränkungen in der Insolvenz	255
8.4.11.	Arbeitnehmeransprüche nach dem IESG	258
8.4.12.	Anspruchsberechtigte	258
8.4.13.	Vom IEF erfasste Ansprüche	259
8.4.14.	Anwendungsbereich	261
8.4.15.	Anspruchsverlust bei strafrechtlicher Verurteilung des Arbeitnehmers	261
8.4.16.	Verfahren	262
9.	Beendigungsansprüche	263
9.1.	Endabrechnung	263
9.2.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	265
9.2.1.	Entgeltfortzahlung über das Ende des Dienst- verhältnisses hinaus	267
9.2.2.	Keine die Entgeltfortzahlung auslösende Beendigungsarten	268
9.3.	Mehr- und Überstunden	268
9.3.1.	Auszahlung von Überstunden und Zeitguthaben	269
9.3.2.	Auszahlung kollektivvertraglicher Mehrarbeit	270
9.3.3.	Auszahlung von Mehrarbeit bei Teilzeit	270
9.3.4.	Entstehungszeitpunkt der Mehrleistungen	271
9.4.	Sonderzahlungen	272
9.4.1.	Angestellte	273
9.4.2.	Arbeiter	274
9.5.	Urlaub	276
9.6.	Abfertigung Alt	277
9.6.1.	Höhe der Abfertigung	279
9.6.2.	Bemessungsgrundlage	279
9.6.3.	Fälligkeit der Abfertigung	280
9.6.4.	Verlust des Anspruches	281
9.6.5.	Abgabenrecht und Sozialversicherung	281
9.6.6.	Freiwillige Abfertigung im Abfertigungssystem Alt	283
9.6.7.	Verzicht auf die Abfertigung Alt	284
9.7.	Abfertigung Neu – betriebliche Mitarbeitervorsorge	286
9.7.1.	Anspruch auf die Abfertigung	287
9.7.2.	Höhe, Fälligkeit und Verfügungsmöglichkeiten	288
9.7.3.	Freiwillige Abfertigungen im System des BMSVG	289
9.8.	Abgangsentschädigungen	290
9.9.	Vergleichszahlungen	291
9.10.	Dienstzeugnis	292

Inhaltsverzeichnis

9.11. Endabrechnung und Zahlungsverzug	295
9.12. Verjährung und Verfall	296
10. Verfahrensrecht	299
10.1. Besonderheiten im ASGG	299
10.2. Spezielle Klagsmöglichkeiten	303
10.2.1. Kündigungsanfechtung	305
10.2.2. Anfechtung einer Entlassung	309
10.2.2.1. Klage auf aufrechten Bestand des Dienstverhältnisses	309
10.2.2.2. Kündigungsentschädigung	312
10.2.2.3. Beweislast bei der Entlassung	313
10.3. Fristen	314
10.4. Zinsen	315
10.5. Kosten des Verfahrens	316
10.6. Rechtsmittel und Instanzenzug	317
10.7. Arbeitsgerichtliche Vergleiche	319
10.7.1. Höhe der Vergleichszahlung aus Sicht der Praxis	320
10.7.2. Steuerliche Aspekte	320
10.7.2.1. Einzelvergleich	321
10.7.2.2. Pauschalvergleich	321
10.7.3. Formvorschriften und Tipps zur inhaltlichen Gestaltung	322
10.7.3.1. Verzicht	324
11. Auswirkung der Beendigung auf vertragliche Vereinbarungen	326
11.1. Konkurrenzklausel	326
11.1.1. Begriff	327
11.1.2. Zwingender Charakter	328
11.1.3. Einjahresfrist	328
11.1.4. Anwendungsbereich und Wirksamkeitsvoraussetzungen	329
11.1.4.1. Entgeltgrenze	329
11.1.4.2. Ausschluss der Konkurrenzklausel nach § 37 AngG ...	332
11.1.5. Konkurrenzklauselvereinbarung	335
11.1.5.1. Verpflichtung Minderjähriger	337
11.1.5.2. Beschränkung auf den Geschäftszweig	338
11.1.5.3. Verbot der unbilligen Erschwerung des Fortkommens/Interessensabwägung	338
11.1.5.3.1. Beschränkungsdauer	339
11.1.5.3.2. Örtliche Beschränkung	340
11.1.5.3.3. Gegenstand der Beschränkung	341
11.1.5.3.4. Geschäftliches Interesse des Arbeitgebers	341
11.1.5.4. Sittenwidrigkeit einer Konkurrenzklausel	342

Inhaltsverzeichnis

11.1.6.	Konventionalstrafe	342
11.1.7.	Unionsrechtliche Schranken	343
11.1.8.	Verwirkung der Konkurrenzklausel und Karenz- entschädigung	344
11.1.9.	Unterlassungsanspruch und einstweilige Verfügung ...	345
11.1.9.1.	Richterliches Mäßigungsrecht	346
11.2.	Abwerbeverbot	348
11.2.1.	Mitarbeiterschutzklausel	349
11.2.2.	Wettbewerbsrechtlicher Aspekt des Abwerbens	350
11.3.	Kundenschutz	353
11.3.1.	Kundenschutzklausel	353
11.3.2.	Wettbewerbsrechtlicher Aspekt	356
11.4.	Lieferantenschutz	357
11.4.1.	Lieferantenschutzklausel	357
11.5.	Pensionsverlustklausel	358
11.6.	Verschwiegenheitspflichten	359
11.6.1.	Definition Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse	359
11.6.2.	Geheimhaltungsvereinbarung	360
11.6.3.	Konventionalstrafe	362
11.6.4.	Grenzen der Verschwiegenheitspflicht	363
11.6.5.	Wettbewerbsrechtlicher Aspekt der Verschwiegen- heitspflicht	363
11.6.5.1.	Anspruch gemäß §§ 26a ff UWG	363
11.6.5.2.	Anspruch gemäß § 11 UWG	365
11.6.5.3.	Anspruch gemäß § 1 UWG	365
11.7.	Ausbildungskostenrückerstattung	366
11.7.1.	Definition Ausbildungskosten	367
11.7.2.	Rückzahlungsvereinbarung	367
11.7.2.1.	Zeitpunkt des Abschlusses	369
11.7.2.2.	Regelungsinhalte und Formerfordernisse	370
11.7.2.2.1.	Schriftform	370
11.7.2.2.2.	Erfolgreiche Absolvierung der Ausbildung	370
11.7.2.2.3.	Höhe des Rückersatzes	372
11.7.2.2.4.	Dauer	374
11.7.2.2.5.	Aliquotierungspflicht	374
11.7.2.3.	Rückforderungsschädliche Beendigungsarten	375
11.7.2.4.	Fehlerhafter oder exzessiver Rückersatz	376
11.8.	Herausgabe- und Rückstellpflichten	377
12.	Entgelttransparenz-Richtlinie und Beendigungsmanagement	379
12.1.	Grundlagen und Zielsetzung	379
12.2.	Vorvertragliche Pflichten (Bewerbungsverfahren)	379
12.3.	Individuelle Auskunftsrechte im aufrechten Arbeitsverhältnis ...	380
12.3.1.	Auskunftsberichtigte und Auskunftspflichtige	380

Inhaltsverzeichnis

12.4. Berichtspflichten und gemeinsame Entgeltbewertung	380
12.4.1. Methodik der Entgeltbewertung	381
12.4.2. Rolle des Betriebsrats	381
12.5. Beweislastumkehr und Sanktionen	381
12.5.1. Schadenersatzansprüche	382
12.5.2. Verjährung	382
12.5.3. Schutz vor Repressalien	383
12.6. Auswirkungen auf bestehende Verschwiegenheitsklauseln	383
12.7. Auswirkungen auf das Beendigungsverfahren und Handlungsempfehlungen	384
13. Prävention und Beendigungsmanagement	385
13.1. Präventionsmöglichkeiten	385
13.1.1. Klare Arbeitsverträge	385
13.1.2. Regelmäßige Kommunikation und Feedback	385
13.1.3. Schulungen und Weiterbildungen	386
13.1.4. Mitarbeiterbeteiligung	386
13.2. Beendigungsmanagement in der Praxis	387
13.2.1. Vorbereitung der Kündigung	387
13.2.2. Durchführung des Kündigungsgesprächs	387
13.2.3. Einvernehmliche Lösung	388
13.2.4. Nachbereitung	388
13.3. Verhandlungstipps	388
13.3.1. Gute Vorbereitung	388
13.4. Rechtliche Compliance-Checkliste vor jeder Beendigung	389
13.5. Digitale Dokumentation und Datenschutz im Beendigungsverfahren	390
13.5.1. Aufbewahrung und Vernichtung von Personalakten	390
13.5.2. E-Mail-Kommunikation als Beweismittel	390
13.6. Beendigungsmanagement und neue Technologien	391
13.6.1. Frühwarnsysteme und KI-gestütztes Performance Management	391
13.6.2. Digitale Unterstützung des Beendigungsgesprächs ...	391
13.7. Outplacement und Nachsorge	391
13.7.1. Inhalt eines Outplacement-Programmes	392
13.7.2. Employer Branding und Reputation	392
13.8. Fazit	392
14. Ausblick: Künstliche Intelligenz im Beendigungsmanagement	393
Stichwortverzeichnis	397