

ANITA TSCHERNE
MICHAEL WEISS

PURPOSE WIRKT

Wie erfolgreiche
Pionierarbeit die
Welt besser macht

Mit
Beiträgen von
JACK CANFIELD
und **CHRISTINE**
ABBOTT

MOLDEN

ANITA TSCHERNE
MICHAEL WEISS

PURPOSE WIRKT

Wie erfolgreiche
Pionierarbeit die
Welt besser macht

MOLDEN

INHALT

<i>Wie ein kleines Lächeln Großes bewirken kann</i>	6
<i>Vorwort von Jack Canfield</i>	9
ÜBER VISIONEN, TRANSFORMATIONSARBEIT UND ÜBERZEUGUNGSKRAFT	14
Wie aus einem aufstrebenden Manager ein Purpose-Pionier wurde	16
EINE NEUE ÄRA HAT BEGONNEN	27
Ein neuer Weg des Denkens: Purpose-driven!	35
PURPOSE-DRIVEN ALS MENSCH UND IM MANAGEMENT	47
Development: Äußerer Wandel durch inneres Wachstum ...	47
Inner Skills: Bestimmende Faktoren	51
Glück: Inneres Wachstum und tiefe Erfüllung	57
Natur- und Lebensgesetze: Die Basis allen Wirkens	62
PURPOSE-PIONIERS: REIFEGRADZENTRIERTE FÜHRUNG	69
Jenseits klassischer Methoden: Was wirkt wann bei wem? ..	69
Reife statt Rolle: Die neue Bewusstseinslogik der Führung	70
Vom Reiz zur Resonanz: Bewusste Führung mit Antenne ...	72
Kompass statt Karte: Entscheidungen in komplexen Systemen	73
INNERE KRAFT: WEITERE MERKMALE UND MOTIVATIONEN	77
Vision, Affirmation und energetische Verbundenheit	77
„Schwierig gehört dazu!“ – Krisen überstehen mit einem Lächeln	81
Point of no Return: Flow und Momentum	85
Carpe Diem: Führung ohne Unterlassung	86
Shining: Warum Purpose-Pioniere glücklicher, gesünder und führungsstärker sind	88

STIMMEN FÜR EINE HELLERE ZUKUNFT	94
Purpose: innere Flamme, Sinnsuche und Berührung	95
Bruch, Wandlung, Mut	101
Führung, Wirksamkeit, in Beziehung zur Natur	105
Zweifel, Rückschläge? Weitermachen!	109
Botschaften für morgen	114
CHANGE: UNTERNEHMEN FIT FÜR DIE ZUKUNFT	120
Perspektiven und Gestaltungsräume	124
Sieben Dimensionen einer enkeltauglichen Transformation	133
Warum wir es nicht tun	136
Zwei Beispiele, dass es trotzdem geht – auf allen Ebenen! ..	140
Von der Nische zum Leuchtturm – Wie Nachhaltigkeit Premium wird	140
ERFOLGREICH DURCH CHANGE	154
Manfred Hohensinner: Wie man „ganz einfach“ Visionen in Erfolg umwandelt	155
Helmy Abouleish: Wie man trockene Wüste in eine florierende Oase verwandelt	177
BEZIEHUNG, BERÜHRUNG, BERUFUNG: DEN EIGENEN PURPOSE FINDEN	200
Beziehungen zu sich selbst, zu anderen, zur Welt	200
Beziehung zur Welt durch Berührungspotenzial	208
Berufung: Beitrag und Ernte	222
EBENEN DER ENTFALTUNG – MIT MICHAEL IM DIALOG	227
<i>Nachwort und Ausblick von Christine Abbott</i>	237
<i>Danksagung</i>	246
<i>Quellenverzeichnis</i>	249

WIE EIN KLEINES LÄCHELN GROSSES BEWIRKEN KANN

LEBEN WIR IN EINER WUNDERBAREN ZEIT – oder war früher tatsächlich alles besser? Haben Sie manchmal das Gefühl, wir steuern langsam, aber sicher auf einen Abgrund zu, an dem ökologische, soziale und wirtschaftliche Kippunkte unseren gewohnten Lebensstandard ins Wanken bringen? Oder sind Sie da eher entspannt und finden, dass eigentlich alles recht in Ordnung ist – vielleicht sogar stabiler denn je und voller Chancen? Sind Sie zufrieden mit Ihrem Leben oder fehlt da etwas – ein leiser Mangel, schwer zu greifen, aber doch spürbar? Und wenn Sie an die Zukunft denken – sehen Sie zuversichtlich nach vorn oder eher mit einem mulmigen Gefühl?

Ganz gleich, wie wir die Welt von heute wahrnehmen – eines scheint unstrittig: Sie dreht sich immer schneller und wir mit ihr. Unsere Tage rauschen vorbei, der Druck steigt stetig. Technologische Entwicklungen potenzieren sich im Takt der Digitalisierung. Globale Vernetzungen machen sichtbar, wie eng alles mit allem verwoben ist – und wie verletzlich diese Verbindungen zugleich sind.

Inmitten dieses Tempos wächst die Sehnsucht nach Klarheit, nach Sinn. Und mit ihr die Einsicht: Verantwortung ist keine moralische Kür mehr, sondern ein existenzielles Gebot. Verantwortung für unseren Planeten. Verantwortung im Miteinander. Und nicht zuletzt Verantwortung für uns selbst – für

das, was wir in die Welt geben, was wir bewirken, was wir hinterlassen. Denn klar ist auch: Wir werden immer mehr. Und wir alle wollen ein gutes Leben. Glücklich sein. Genug haben. Doch bleibt da noch Raum für die eigene Entfaltung – für die leise Stimme in uns, die nach Sinn ruft? Der Weg zu Glück und Erfüllung scheint, wie die Welt, komplexer geworden. Zwischen multiplen Optionen, medialen Reizen und pausenloser Selbstoptimierung scheint das einfache Dasein fast ein utopischer Zustand geworden zu sein. Wie beneidenswert erscheinen da all jene, die ganz bei sich sind – die wirken, als seien sie angekommen. Die eine Aufgabe haben. Einen Platz. Einen Sinn. Und wie bewundernswert sind unter diesen Menschen diejenigen, die beides vereinen – persönliche Erfüllung und eine gelebte Verantwortung für die Welt. Sie haben eine ganz besondere Ausstrahlung, wirken still leuchtend, ruhig und kraftvoll. In sich ruhend und doch tief verbunden mit dem Ganzen. Von diesen Menschen möchte ich erzählen:

Was hat Purpose, also der individuelle Lebenssinn, der zum großen Ganzen beiträgt, mit Glück zu tun? Oder Führungsstärke mit Mitgefühl? Oder Naturverbundenheit mit Erfolg? Wie finden wir heraus, was uns im Innersten bewegt – und wie lässt sich diese innere Kraft ins Leben bringen? Hat wirklich jeder Mensch einen Sinn? Und wenn ja: Wie entdecken wir ihn? Was sind das für Menschen, die ihren „Purpose!“ gefunden haben? Könnte man das selbst nicht auch?

In meiner langjährigen Arbeit als Coach von Führungspersönlichkeiten, Unternehmern und Menschen mit Verantwortung durfte ich viele außergewöhnliche Lebenswege begleiten. Und immer wieder begegnete mir dabei ein Phänomen, das mich tief berührt hat. Es waren nicht die üblichen Heldenattribute – Macht, Disziplin, Ehrgeiz oder strategische Genialität –, die mich am meisten beeindruckten. Sondern etwas viel Schlichteres, etwas, das weit schwerer zu greifen ist: Ein Lächeln, ein Leuchten, eine stille Kraft, die aus einer inneren Präsenz erwächst. Diese Menschen strahlen nicht deshalb, weil sie gewonnen haben. Sie haben gewonnen, weil sie strahlen. Ihre Energie speist sich nicht aus Kampf, sondern aus Sinn.

Nicht aus Macht, sondern aus Klarheit. Das ist gemeint, wenn in diesem Buch von „Licht“ gesprochen wird: Klarheit und Wärme zugleich. Denn sie besitzen auch ein auffallend hohes Maß an Lebensfreude und Dankbarkeit, eine enge Verbundenheit zu sich selbst, zu ihrem Tun und zu den Menschen sowie eine tiefe Liebe zur Welt, zum Leben und den Dingen.

Das alles inspirierte mich, über diese Menschen zu schreiben, über ihre Lebensgeschichten und außerordentlichen Leistungen, die sie, so scheint es, mühelos, mit großer Freude und einem Lächeln vollbringen. 15 besonders beeindruckende Führungspersönlichkeiten habe ich getroffen und in intensiven Gesprächen und Interviews, hautnah und ungeschminkt, mehr über ihr Wirken für ein sinnvolles, besseres Morgen erfahren – bin dem Geheimnis ihres Erfolgs ein wenig auf die Spur gekommen. Mit partnerschaftlicher Unterstützung meines Co-Autoren Michael Weiss, der das gesamte inhaltliche Fundament beisteuerte, ist dabei ein Buch entstanden, das, wohlgemerkt, kein klassischer Führungsratgeber ist. Und auch kein Methodenkatalog für Erfolg, kein Rezeptbuch für Glück. Vielmehr lädt es ein, durch ein Fenster zu schauen – in eine Welt, in der Management durch Menschlichkeit geschieht. In der Wettbewerb nicht nur Konkurrenz bedeutet, sondern auch Kooperation. In der sich Purpose auch wirtschaftlich bezahlt macht.

Mit diesen „Pionierinnen und Pionieren für eine hellere Zukunft“ möchte ich berühren, möchte motivieren. Und an etwas erinnern, das wir tief in uns längst kennen: Dass unser Platz im Leben nicht dort beginnt, wo wir kämpfen – sondern wo wir leuchten.

Ich wünsche Ihnen eine inspirierende Lektüre, überraschende Einsichten und vielleicht auch das eine oder andere Lächeln, das bleibt.

IHRE ANITA TSCHERNE

PURPOSE-PIONIERE, VORAN!

Vorwort von Jack Canfield
Autor der *Chicken Soup for the Soul*®-Reihe
und von *The Success Principles*

WÄHREND ICH diese Zeilen schreibe, befinde ich mich in einer ruhigeren Lebensphase – einer Zeit der Rückschau, der Integration und tiefen Dankbarkeit. Nach Jahrzehnten des Lehrens, Sprechens und Begleitens von Menschen auf ihrem Weg zu mehr Sinn, Erfüllung und Wirksamkeit bleibt eine Frage über allen anderen klar bestehen: *Warum bist du hier?*

Genau deshalb hat mich dieses Buch sofort berührt. Denn es ist nicht einfach ein weiteres Businessbuch – es ist ein kluges, tiefgehendes Werk über Führung von innen nach außen. Geschrieben für Menschen, die bereit sind, sich den tieferen Fragen zu stellen und mit Kompetenz und Gewissen zu führen. Es richtet sich an jene, die Erfolg nicht nur in Zahlen messen, sondern im Sinn.

Besonders bewegt hat mich das Engagement von Michael Weiss. Ich habe Michael vor einigen Jahren bei einem meiner „Breakthrough to Success“-Seminare in Scottsdale, Arizona kennengelernt. Schon damals war seine Tiefe spürbar – geprägt durch seine enge Verbundenheit mit der Natur und sein systemisches Denken. Seine Perspektive ist ein wertvolles Gegengewicht zum kurzfristigen Denken, das unsere Zeit so oft bestimmt.

Michael und Anita fanden auf besondere Weise zueinander – bei einem meiner Seminare knüpften sie eine Verbindung.

Und das Leben führte ihre Intentionen später in einer Weise zusammen, die zu ihrer persönlichen wie beruflichen Partnerschaft führte.

Anita, als Autorin dieses Buches, bringt umfassende Erfahrung als HR-Leaderin, systemische Coachin und zertifizierte Trainerin meiner Methodik mit. Ihre Klarheit und Authentizität inspirieren viele, nachhaltige Führung zu verkörpern. Michael ergänzt dies mit strategischer Weitsicht und systemischem Denken. Gemeinsam verleihen sie diesem Buch Tiefe, Glaubwürdigkeit – und Menschlichkeit.

Die Art von Führung, die sie beschreiben, heilt, statt zu beherrschen. Sie stiftet Sinn, statt nur Ergebnisse zu verwalten. Sie bringt Licht in unsichere Räume. Als ich mit dem Unterrichten der „Success Principles“ begann, erkannte ich: Wahres Gelingen entsteht nie durch äußere Anerkennung. Es entsteht, wenn wir uns selbst transformieren – und dadurch Erfüllung, Wirkung und Fülle ganz natürlich anziehen. Die Geschichten in diesem Buch machen das auf eindrucksvolle Weise sichtbar.

Die hier porträtierten Menschen sind echte Pioniere und Pionierinnen – Führungspersönlichkeiten, die zeigen: Empathie ist Stärke. Freude ist ein verlässlicher Kompass. Und Klarheit ist ein unschätzbares Gut. Ich habe oft gesagt: Alles, was du dir wünschst, liegt auf der anderen Seite der Angst. Angst löst sich nicht durch Druck, sondern durch Sinn. Diese Leader haben entdeckt: Wer seinen Purpose kennt, kann dem Leben vertrauen – auch in seiner Komplexität.

Dieses Buch liefert daher keine einfachen Antworten. Es stellt die großen Fragen: *Was ist mein Beitrag? Welches Erbe will ich hinterlassen? Wofür stehe ich – ganz gleich, was kommt?*

An alle Leserinnen und Leser: Ihr müsst weder berühmt, mächtig noch perfekt sein, um etwas zu bewirken. Es genügt, wenn ihr echt seid – und bereit, mit Integrität, Mitgefühl und der Bereitschaft zu wachsen. Die Welt braucht keine weiteren Chefs. Sie braucht Leuchttürme. In diesem Buch leuchten sie auf.

Während ich selbst in ein neues Kapitel aufbreche, bleibe ich inspiriert von Menschen, die mit Herz, Bewusstsein und Sinn führen. Dieses Buch würdigt sie – und gibt all jenen Orientierung, die sich auf einen ähnlichen Weg machen.

Lest es mit offenem Herzen. Lasst es tief wirken. Und lasst es euch ermutigen, heller zu leuchten – denn die Welt braucht euer Licht mehr denn je.

Mit Dankbarkeit,

JACK CANFIELD

**„IT IS NOT EASY TO
BUT OH, IT IS FAS**

**BE A PIONEER –
CINATING!“**

zugeschrieben Elizabeth Blackwell (erste approbierte Ärztin in den USA)

ÜBER VISIONEN, TRANSFORMATIONS- ARBEIT UND ÜBERZEUGUNGSKRAFT

WENN ICH HEUTE, mit all der Lebenserfahrung, die ich als Mensch, Frau, Führungskraft, HR-Managerin, Trainerin und Weggefährtin gesammelt habe, ein Buch über nachhaltige Unternehmensführung beginne, dann nicht aus einer distanzierten Beobachterrolle. Dieses Buch ist kein Bericht aus sicherer Entfernung, sondern das Resultat gelebter Nähe; ein Erfahrungsbericht aus der Mitte des Wandels, an dem ich selbst über Jahre teilgenommen habe und teilhabe. Es ist ein Versuch, jene neue Welt zu beschreiben, die viele von uns bereits ahnen – und von der einige wenige schon jetzt eine klare Vision haben. Wer ein Ziel vor Augen hat, das nicht nur eigene Interesse verfolgt, sondern dem Gemeinwohl dient, der hat seinen Purpose gefunden – einer dieser Purpose-Pioniere ist Michael.

Wir haben gemeinsam beschlossen, dieses Buch zu schreiben, weil wir beide wissen: Die Zukunft unserer Wirtschaft – und letztlich unserer Gesellschaft – wird sich nicht durch bessere Zahlen oder schärfere Gesetze retten lassen, sondern nur durch ein neues Bewusstsein. Ein Bewusstsein, das den Menschen nicht länger als isolierten Akteur, sondern als Teil eines größeren Gefüges begreift. Als Teil der Natur. Einem Teil, dem

Potenzial innewohnt, das weit über das Messbare hinausreicht.

Michael ist in diesem Sinne kein gewöhnlicher Berater, kein klassischer Manager. Er ist ein Kämpfer für das Wahre: In den Bergen geboren, im (Gegen-)Wind gereift, in der Wildnis der Wirtschaft geschliffen, hat er sein eigenes Leben radikal befragt – und neu ausgerichtet. Ich erinnere mich an die Geschichte seines „Moment of Truth“, den er mir einmal schilderte: Wie er auf einem Kongress von Jack Canfield in Arizona, mitten unter 400 Führungskräften, in einem Festsaal aufstand und nicht von Erfolgszahlen oder Firmenimperien sprach, sondern von Natur, Wahrheit und Verbundenheit. Von der Kraft, die aus dem Inneren kommt. Von den Naturgesetzen, die uns allen innewohnen – wenn wir nur den Mut haben, ihnen zu folgen.

Dieses Buch ist aus genau dieser Haltung heraus entstanden. Es ist durchzogen von Michaels Lebensprinzipien, die er nicht aus Theorien ableitet, sondern aus Erfahrung, Erdung und unzähligen Jahren praktischer Transformationsarbeit mit Unternehmen jeder Größenordnung. Michael glaubt – und ich mit ihm – dass es keinen nachhaltigen Unternehmenserfolg geben kann ohne innere Ausrichtung. Dass Gesundheit, Führung, wirtschaftliche Wirkung und menschliche Entwicklung nicht zu trennen sind. Und dass die Zukunftsfähigkeit unserer Organisationen untrennbar verbunden ist mit dem Bewusstsein der Menschen, die sie gestalten.

Mit dem *Haus der nachhaltigen Wirtschaft (HDNW)* in Graz und der *SEKEM Akademie Europa* haben wir zwei Orte geschaffen, an denen diese neuen Perspektiven nicht nur gedacht, sondern gelebt werden. Im HDNW bündeln sich seit Jahren Erfahrungswissen, Unternehmerrmut und systemisches Denken zu einem realen Zukunftslabor. Die Akademie wiederum übersetzt den weltweit bekannten zukunftsfähigen Approach von SEKEM in skalierbare neue Wirtschaftsmodelle für Europa, zur Bewusstwerdung und als Einladung, Verantwortung zu übernehmen.

Ich schreibe dieses Buch aber dennoch keineswegs als Expertin im Elfenbeinturm, sondern als Brückenbauerin; als jemand, der viele Systeme von innen gesehen hat – das Gesundheitswesen, den öffentlichen Dienst, privatwirtschaftliche Unternehmen. Und ich schreibe dieses Buch als jemand, der aus eigener Erfahrung weiß, wie schwer es ist, neue Perspektiven nicht nur selbst zu leben, sondern auch bei anderen zum Leben zu erwecken. Nichtsdestotrotz ist es möglich. Wenn wir uns trauen, genauer hinzusehen, zu hinterfragen, uns berühren zu lassen – und wenn wir die positive Kraft der Freude am Gestalten kultivieren.

Michael hat all dies auf den vielen Stationen seines Lebens, während seiner Reise durch die unterschiedlichsten Welten, in sich aufgenommen – als Sohn einer Führungspersönlichkeit, als Naturbursche und Abenteurer, als Topmanager, später als Aussteiger und Reformier. Aus diesen Erfahrungen hat er eine große Vision geformt. Ich helfe ihm, sie auf die Erde zu bringen. Gemeinsam wollen wir zeigen, dass nachhaltiges Wirtschaften kein Widerspruch ist – sondern vielleicht die höchste Form unternehmerischer Gestaltungskraft.

Lassen Sie mich Ihnen Michael als Mensch und Manager etwas näherbringen.

WIE AUS EINEM AUFSTREBENDEN MANAGER EIN PURPOSE-PIONIER WURDE

Michael betritt den prunkvollen Ballsaal im *Fairmont Scottsdale* Hotel und sieht sich um. Er ist schier überwältigt: Über 400 Führungskräfte, Top-Manager und High-Potentials der Industrie und Wirtschaft aus aller Herren Länder tummeln sich hier zum großen Showdown des sechstägigen Jack-Canfield-Kongresses.

„Come as you will be in 5 years time“ lautet das Motto des Abends; sein Zweck: alle Teilnehmer ermutigen, ihre Träume zu visualisieren und diese mit Zuversicht und Freude vor anderen zu präsentieren. So soll sich jeder vorstellen, was er in fünf Jahren erreicht haben will, und für einen Abend in die



ANITA TSCHERNE

Anita Tscherne, geboren 1969 in Graz, arbeitet seit 30 Jahren in der Geschäftsführung in unterschiedlichen Branchen, von 5*-Hotellerie über Privatklinik bis zu öffentlichen, gemeinnützigen Krankenanstalten und Krankenversicherung mit Schwerpunkt Human Resources und Umsetzung von Veränderungsprozessen. Sie ist Canfield-Methodology-Trainerin, systemische Coachin und Insights-MDI®-Beraterin. Seit 2021 engagiert sie sich im Haus der nachhaltigen Wirtschaft und setzt sich seit 2024 als Beirätin bei FELIN (Female Leaders Initiative) für die Förderung von Frauen in Führungspositionen ein.



MICHAEL WEISS

Michael Weiss, geboren 1957 in Innsbruck, ist Maschinenbau-Wirtschaftsingenieur, Trainer, Autor und Bewusstseins-Coach. Seit über 30 Jahren begleitet er Organisationen in 250 Projekten auf dem Weg zu verantwortungsbewusstem, sinnorientiertem, unternehmerischem Handeln. Michael Weiss ist TÜV-Lead-Zertifizierungsauditor für ISO 9001, ISO 14001, CSR-, Sozial- und Nachhaltigkeitsaudits. 2021 gründete er das Haus der nachhaltigen Wirtschaft, eine Inspirations- und Wissensquelle, umsetzende Begleiteinheit und ein Sprachrohr für nachhaltiges Wirtschaften. Darüber hinaus ist er Vorstandsmitglied im Verein SEKEM-Freunde Österreich und Ideengeber der SEKEM Academy Europe.

INSPIRATION, UMSETZUNG, VORBILDWIRKUNG: SO GEHT MANAGEMENT!

In diesem Buch blicken wir Pionierinnen und Pionieren über die Schulter, die ihren wirtschaftlichen Erfolg an gesellschaftlicher und ökologischer Verantwortung ausrichten. Sie tun dies mit tiefem Wissen, Freude, Leichtigkeit und Dankbarkeit. Denn: Sinn-erfüllung ist kein Luxusgut, sondern unbedingte Voraussetzung für gelungenes Management! Erst wenn wir eine klare Haltung entwickeln, wissen wir wirklich, wohin die Reise geht – und nehmen alle anderen mit in eine bessere, krisenfeste Zukunft.

