

Stéphane Leymarie,
Gérard Sautré &
Guy Solle (éds)

*Relations de travail
et organisations:
plaidoyer(s) pour
une lecture paradoxale*

Peter Lang

Table des matières

Préface

<i>Philippe Bernoux</i>	IX
-------------------------------	----

Présentation – Relations de travail et organisations: plaidoyer(s) pour une lecture paradoxale

<i>Stéphane Leymarie, Gérard Sautré et Guy Solle</i>	1
--	---

Partie introductive

Pour une dimension sociale du pilotage

Pour une dimension sociale du pilotage ou la reconnaissance d'un jeu d'acteurs

<i>Guy Solle</i>	7
------------------------	---

Première partie

Ethique et coopération: vers un lien impératif?

Ethique et modernisation de la gestion

<i>Jacqueline Dionne-Proulx</i>	41
---------------------------------------	----

Emergence de l'éthique dans les pratiques professionnelles

<i>Marc Jean et Stéphane Leymarie</i>	77
---	----

Deuxième partie

Elargissement du concept de valeur,

vers un nouveau cadre de référence pour les relations de travail

GRH et modèles de la valeur: quelles perspectives?

<i>Christophe Schmitt, Stéphane Leymarie et Mohamed Bayad</i>	101
---	-----

Placements éthiques et relations de travail: un repositionnement

<i>Héry Razafitombo</i>	133
-------------------------------	-----

Troisième partie
Pour une lecture renouvelée des relations de travail

Repenser le management des relations de travail	
<i>Dorota Leszczynska</i>	163
Expériences innovantes en négociation collective: nouveaux modes de régulation ou nouvelles modes?	
<i>Renaud Paquet et Jean-François Tremblay</i>	181

Conclusion
Du conflit à la coopération: quels modes de management?

Du conflit à la coopération: quels modes de management?	
<i>Gérard Sautré</i>	201