



People Analytics – Künstliche Intelligenz und digitale Hilfestellungen im Personalmanagement

Ladenpreis: 133,50EUR

ISBN: 978-3-339-13428-8

Auflage: Aufl.

Verlag: Kovac, Dr. Verlag

Erscheinungsdatum: 01.03.2023

Autoren: Zippel Andreas

Reihe: Beiträge zu Datenschutz und Informationsfreiheit

WEITERE INFORMATIONEN UND BESTELLUNG

<https://shop.lexisnexis.at/people-analytics-kuenstliche-intelligenz-und-digitale-hilfestellungen-im-personalmanagement-9783339134288.html>

Details

Künstliche Intelligenz, Maschinelles Lernen oder Algorithmen – all diese technischen Begriffe sind längst in der Realität vieler Unternehmen angekommen. Auch das Personalmanagement versucht sich von Entscheidungen nach reinem Bauchgefühl zu lösen. Unter Zuhilfenahme von „People Analytics“ versuchen Betriebe, evidenzbasierte Personalentscheidungen auf Datengrundlage zu treffen. Diese Arbeit fasst die dahinterstehenden technischen Grundlagen von People Analytics für den technischen Laien zusammen und übersetzt diese in juristische Fragestellungen rund um die Erhebung und Verarbeitung von Daten. Die Ausführungen werden durch Übersichten und Prüfungsschemata für die Praxis angereichert. Dabei werden zunächst die Einschränkungen der Verarbeitung von nicht personenbezogenen Daten für People Analytics Zweck herausgearbeitet. Den Schwerpunkt bilden Ausführungen zur Frage, auf welche nationalen und europäischen Rechtsgrundlagen sich die Verarbeitung von Beschäftigtendaten im Betrieb und im Bewerbungsprozess zu People Analytics Zwecken stützen kann. Im Fokus stehen dabei die Rechtsgrundlagen aus § 26 BDSG und Art. 6 DSGVO, insbesondere die Erforderlichkeit für die Begründung, Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses, die Einwilligung, die Nutzung von Kollektivvereinbarungen wie Tarifverträge oder Betriebsvereinbarungen sowie die Zweckänderung von Beschäftigtendaten. Zudem werden weitere spezifische Grenzen von People Analytics herausgearbeitet. So werden die Datenschutzgrundsätze aus Art. 5 DSGVO auf ihre People Analytics spezifischen Anforderungen geprüft, das Verbot von Persönlichkeits- und Beschäftigtenprofilen aus Art. 2 Abs. 1 i.V.m. Art. 1 Abs. 1 GG besprochen, das Diskriminierungsverbot aus dem AGG und dem allgemeinen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgrundsatz behandelt, das Verbot automatisierter Einzelfallentscheidungen aus Art. 22 DSGVO untersucht und die Anforderungen der betrieblichen Mitbestimmung des BetrVG bei People Analytics

Alle Preise inkl. MwSt. zzgl. Versand. Bei Bestellung im LexisNexis Onlineshop kostenloser Versand innerhalb Österreichs.

erläutert.

Wir haben andere Produkte gefunden, die Ihnen gefallen könnten!



Praxishandbuch IT-Beschaffung
Ladenpreis: 92,00EUR



Das Frageverbot bezüglich des
Schwerbehindertenstatus – Chance oder
Danaergeschenk?
Ladenpreis: 24,90EUR



SGB 2023 Ergänzungsband für die
Krankenversicherung
Ladenpreis: 20,50EUR



Produktregulierung mithilfe technischer
Standards
Ladenpreis: 96,70EUR



Überall, nur nicht im Büro
Ladenpreis: 41,10EUR



Öffentliches Baurecht und
Raumordnungsrecht
Ladenpreis: 37,00EUR



Personalvertretungsgesetz Brandenburg
Ladenpreis: 55,60EUR



Normative Schadensbestimmung in der
GKV
Ladenpreis: 108,00EUR



Basiswissen Reiserecht
Ladenpreis: 32,80EUR



Protokollführung für Betriebsräte
Ladenpreis: 17,40EUR