

---

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Autorenverzeichnis .....	XI
Abkürzungsverzeichnis .....	XIII
Literaturverzeichnis .....	XVII
<b>Datenschutz und Arbeitsrecht – Es bleibt alles anders</b> ( <i>Wolfgang Brodil</i> ) .....	1
I. Einleitung – Die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) .....	1
II. Die wesentlichen Neuerungen .....	2
1. Die Neuordnung der Terminologie .....	2
2. Die „neuen“ Grundsätze der DSGVO .....	5
3. Materiellrechtliche Grundlagen der Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis .....	7
III. Ausgewählte Problemstellungen .....	9
1. Die Öffnungsklausel des Art 88 DSGVO und § 11 Datenschutz- Anpassungsgesetz .....	9
2. Die DSGVO und § 10 AVRAG .....	11
IV. Ausblick .....	11
<b>Vom Status quo zur Compliance – Ein Handlungsleitfaden zur Umsetzung der DSGVO</b> ( <i>Julia Englader</i> ) .....	13
I. Planung und Vorbereitung .....	14
1. Bewusstseinsbildung auf Managementebene .....	14
2. Definition der innerbetrieblichen Datenschutz-Policy .....	14
3. Erhebung des Status quo .....	15
4. Datenschutzrechtliche Rollenverteilung im Unternehmen .....	16
a) Datenschutzbeauftragter .....	16
b) Mitarbeiterschulungen .....	16
II. Implementierung .....	17
1. Erstellung eines Verzeichnisses von Verarbeitungstätigkeiten .....	17
2. Absicherung der Einhaltung der Datenschutz-Grundsätze .....	19
3. Erfüllung der Informationspflichten .....	20
4. Wahrung der Rechte der Betroffenen .....	21
5. Durchführung von Datenschutz-Folgenabschätzungen .....	23
6. Festlegung der Vorgehensweise bei Datenverletzungen (Data Breaches) .....	24
III. Follow-Up .....	25
<b>Umgang mit Bewerberdaten</b> ( <i>Alexander Busch</i> ) .....	27
I. Einleitung .....	27
II. Background-Checks .....	27
1. Allgemeines .....	27
2. Internetrecherche des Arbeitgebers .....	28
3. Strafregisterauszug .....	29
4. Auskünfte von ehemaligen Arbeitgebern .....	30
5. Freiwilliges Preisgeben .....	30
III. Wer darf Zugriff auf oder Zugang zu Bewerberdaten haben? .....	31

IV.	Recruiting und die DSGVO .....	31
1.	Die rechtlichen Grundlagen nach der DSGVO .....	31
2.	„Herkömmliches“ Recruiting .....	32
3.	E-Recruiting .....	33
a)	Allgemeines .....	33
b)	Online-Bewerbungsplattformen und Skill-Datenbanken .....	33
c)	Bewerbung und Videokonferenz .....	34
V.	Bewerberdaten, wenn das Arbeitsverhältnis nicht zustande kommt .....	34
<b>Erhebung und Verarbeitung von Arbeitnehmerdaten (Alexander Busch/ Valentin Falb) .....</b>		<b>37</b>
I.	Einleitung .....	37
II.	Ausgewählte Arbeitnehmerdaten im Bewerbungsverfahren und im laufenden Arbeitsverhältnis .....	39
1.	Name, Adresse und Sozialversicherungsnummer .....	39
2.	Familienstand .....	40
3.	Alter .....	40
4.	Geschlecht .....	41
5.	Staatsangehörigkeit .....	41
6.	Ausbildung und Berufserfahrung .....	41
7.	Bisheriges Gehalt .....	42
8.	Religion und Weltanschauung .....	42
9.	Gewerkschaftszugehörigkeit .....	43
10.	Behinderteneigenschaft .....	43
11.	Vermögensverhältnisse .....	44
12.	Hobbys/Nebentätigkeiten/Ehrenämter .....	44
13.	Gesundheitsdaten .....	45
14.	Krankenstandszeiten .....	46
15.	Schwangerschaft .....	47
16.	Rauchereigenschaft .....	47
17.	Arbeitszeitaufzeichnungen .....	48
III.	Mobile Geräte, Internet, Eintrittschip .....	48
1.	Einleitung .....	48
2.	Internet .....	49
a)	Private Internetnutzung verboten .....	49
b)	Private Internetnutzung erlaubt .....	49
c)	Mobile Geräte .....	50
i)	Privatnutzung von unternehmenseigenen mobilen Geräten verboten .....	50
ii)	Privatnutzung von unternehmenseigenen mobilen Geräten erlaubt .....	51
iii)	Bring your own device (BYOD) .....	51
d)	Eintrittschips .....	53
e)	Empfehlungen für Arbeitgeber .....	53

<b>DSGVO und Betriebsverfassungsrecht (Katharina Körber-Risak)</b> .....	55
I. Öffnungsklausel in Art 88 DSGVO für den Beschäftigtendatenschutz .....	55
1. Allgemeines .....	55
2. Formelles .....	56
3. Inhaltliches .....	56
4. Umsetzung in Österreich – § 11 DSG .....	58
II. Verhältnis von datenschutzrechtlichen und betriebsverfassungsrechtlichen Normen .....	59
III. Rechte und Pflichten des Betriebsrats in Bezug auf die DSGVO .....	60
1. Der Betriebsrat als Verantwortlicher iSd DSGVO .....	60
2. Datenverarbeitung in Folge Einsichts- und Informationsrechten des Betriebsrats .....	61
3. Übermittlung von Daten an die Gewerkschaft .....	62
4. Betriebliches Vorverfahren gem § 105 ArbVG .....	62
IV. Mitbestimmung durch Betriebsvereinbarung .....	63
1. Betriebsvereinbarungen als eigener Rechtfertigungstatbestand? .....	63
2. Inhaltliche Anforderungen an Betriebsvereinbarungen mit Bezug zu personenbezogenen Daten .....	64
V. Haftungsfragen .....	64
<b>Datenübermittlung innerhalb des Konzerns und ins Ausland (Moritz Lindner)</b> .....	67
I. Einleitung .....	67
II. Der Verantwortliche iSd DSGVO .....	68
III. Die Einwilligung .....	68
IV. Der Vertrag als Rechtfertigungsgrund .....	69
V. Die (überwiegenden) berechtigten Interessen .....	69
1. Berechtigte Interessen und Erforderlichkeit .....	69
2. Interessenabwägung .....	70
3. Informationspflicht und Widerspruchsrecht .....	70
VI. Übermittlung von personenbezogenen Daten an Auftragsverarbeiter .....	71
VII. Übermittlung von Daten von Arbeitnehmern auf Basis von Art 88 DSGVO .....	73
VIII. Übermittlung innerhalb und außerhalb der EU .....	74
1. Datenübermittlung an Konzernunternehmen innerhalb der Europäischen Union .....	74
2. Datenübermittlung an Konzernunternehmen außerhalb der Europäischen Union .....	74
IX. Datenübermittlungen innerhalb des Unternehmens .....	75
<b>Umgang mit Arbeitnehmerdaten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> <i>(Dominik Prankl)</i> .....	77
I. Einleitung und Fallbeispiele .....	77
II. Löschung versus Aufbewahrung von Arbeitnehmerdaten .....	79
1. Recht auf und Pflicht zur Löschung .....	79
2. Die Löschungshandlung .....	80
3. Die Löschungstatbestände .....	80
4. Die Erlaubnistatbestände für eine Aufbewahrung von Arbeitnehmerdaten .....	81
a) Grundsätzliches .....	81
b) Aufbewahrung zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten .....	82
c) Aufbewahrung zur Rechtsverfolgung und -verteidigung .....	82

## Inhaltsverzeichnis

---

5.	Sonderproblem E-Mail-Account ausgeschiedener Arbeitnehmer .....	84
a)	Vorbemerkungen .....	84
b)	Ausschließlich betriebliche Nutzung des E-Mail-Accounts .....	85
c)	E-Mail-Account mit Privatnutzungsberechtigung .....	87
III.	Verständigungspflichten des Arbeitgebers gegenüber Dritten im Zusammenhang mit der Löschung von Arbeitnehmerdaten .....	91
1.	Verständigungspflicht bei Lösungsbegehren des Arbeitnehmers .....	91
2.	Verständigungspflicht nach Löschungen .....	93
IV.	„Datenmissbrauch“ durch ausgeschiedene Arbeitnehmer .....	95
	<b>Sanktionen (Moritz Lindner) .....</b>	<b>99</b>
I.	Einleitung .....	99
II.	Sonstige Befugnisse der Aufsichtsbehörden gem Art 58 DSGVO .....	100
III.	Geldbußen nach Art 83 DSGVO und § 62 DSG .....	100
IV.	Kumulation von Geldbußen bei mehreren Verstößen .....	102
V.	Adressat der Geldbußen nach Art 83 DSGVO .....	103
1.	Verhängung von Geldbußen über natürliche Personen .....	103
2.	Verhängung von Geldbußen über Organmitglieder und verantwortlich Beauftragte juristischer Personen .....	103
a)	Zur Anwendbarkeit des § 9 VStG .....	103
b)	Voraussetzungen für die Verhängung von Geldbußen über juristische Personen .....	104
c)	Keine Haftungsbeteiligung nach § 9 Abs 7 VStG bei eigener Strafbarkeit der juristischen Person .....	105
	<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>107</b>