

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XV
Judikaturverzeichnis	XXI
I. Einleitung und Problemstellung	1
II. Die Betriebsvereinbarung	2
A. Allgemeines	2
B. Voraussetzung einer Betriebsvereinbarung iSd ArbVG	3
1. Schriftform	3
2. Vereinbarung	3
3. Abschlussparteien	4
4. Zulässiger Inhalt	5
a) Erfordernis einer Ermächtigung	5
b) Gesetzliche Ermächtigung	6
c) Kollektivvertragliche Ermächtigung	7
5. Kundmachungspflicht	13
C. Unzulässige Vereinbarungen	13
D. Beendigung der Betriebsvereinbarung	14
III. Gründe für den Ermächtigungswegfall	15
A. Abschluss eines neuen Kollektivvertrags oder Abänderung eines bestehenden Kollektivvertrags durch die Kollektivvertragsparteien	15
B. Erlöschen des Kollektivvertrags	19
1. Begriff des Erlöschens	19
2. Nachwirkung des Kollektivvertrags	20
C. Kollektivvertragswechsel in Folge eines Verbandswechsels	25
1. Allgemeines	25
2. Kollektivvertragsangehörigkeit kraft Mitgliedschaft gem § 8 Z 1 ArbVG	26
a) Kollektivvertragsautonome Geltungsbereichsbestimmung ..	26
b) Begründung der Verbandsmitgliedschaft	26
c) Ende der Verbandsmitgliedschaft	29
3. Wechsel innerhalb der gesetzlichen Interessensvertretung	33
4. Wechsel zwischen freiwilligen Berufsvereinigungen	36
5. Eintritt in eine freiwillige Berufsvereinigung	40
6. Austritt (bzw Ausschluss) aus einer freiwilligen Berufsvereinigung	43

V

7. Exkurs: Erlöschen des Kollektivvertrags der freiwilligen Berufsvereinigung	46
8. Exkurs: Herausfallen aus dem Kollektivvertrag einer freiwilligen Berufsvereinigung in Folge Änderung des Geltungsbereichs	47
9. Vertrauensschutz	48
a) Allgemeines	48
b) Analoge Anwendung des § 4 Abs 2 S 1 AVRAG	48
c) Verfassungsrechtliche Anforderungen	53
D. Kollektivvertragswechsel in Folge fachlicher Änderungen im Betrieb oder Umstrukturierungsmaßnahmen ohne Verbandswechsel	57
E. Kollektivvertragswechsel in Folge Standortverlegung	60
F. Kollektivvertragswechsel in Folge eines Betriebsübergangs	60
1. Allgemeines	60
2. Unionsrecht	61
3. Nationales Recht	65
IV. Das Schicksal der ermächtigungslosen Betriebsvereinbarung ..	75
A. Allgemeines	75
B. Entfall der Betriebsvereinbarung	76
1. Lehre	76
2. Judikatur	79
a) Allgemeines	79
b) OGH 21. 12. 2000, 8 ObA 125/00s	79
(1) Sachverhalt	79
(2) OGH zum rechtlichen Schicksal der Betriebsvereinbarung bei Wegfall der kollektivvertraglichen Grundlage	80
3. Materialien	81
4. Deutsche Rechtslage	84
C. Generelle Fortgeltung der Betriebsvereinbarung	85
D. Untergang oder Fortbestand der Betriebsvereinbarung?	86
1. Allgemeines	86
2. Anwendung der Herzog-Mantel-Theorie?	87
a) Allgemeines zur Durchführungsverordnung	87
b) Rechtsprechung und Literatur zur Herzog-Mantel-Theorie ..	90
c) Übertragbarkeit der Herzog-Mantel-Theorie auf das Verhältnis Kollektivvertrag – Betriebsvereinbarung?	99
3. Eigene Ansicht	102
E. Teilweise Fortgeltung der Betriebsvereinbarungsinhalte analog § 4 Abs 2 S 1 AVRAG	103
1. Lehre	103
2. Judikatur: OGH 30. 9. 2005, 9 ObA 127/04y sowie 23. 11. 2005, 9 ObA 128/04w	104
a) Sachverhalt	104

b) Auswirkung des Verbandswechsels auf kollektivvertrags- ermächtigte Betriebsvereinbarungen	105
3. Eigene Ansicht	106
F. Normative und zwingende Fortgeltung der Betriebsverein- barung bei einem Betriebsübergang	106
1. Unionsrechtliche Vorgaben	106
a) Der Begriffe des „Kollektivvertrags“ iSd Art 3 Abs 3 RL 2001/23/EG	106
b) Aufrechterhaltungspflicht der Betriebsvereinbarung	108
(1) Aufrechterhaltungspflicht auch für kollektivvertraglich ermächtigte Betriebsvereinbarungen?	108
(2) Umfang der Aufrechterhaltungspflicht	109
(3) Statische oder dynamische Aufrechterhaltungspflicht? ..	110
2. Nationale Rechtslage	110
3. Eigene Ansicht	115
a) Allgemeines	115
b) Annahme einer unionsrechtlichen Aufrechterhaltungspflicht	115
c) Nichtannahme einer unionsrechtlichen Aufrechterhaltung- pflicht	121
G. Wegfall der zwingenden Wirkung und Eintritt der Nachwirkung der Betriebsvereinbarung	122
1. Nachwirkung analog § 32 Abs 3 ArbVG	122
a) Allgemeines	122
b) Analoge Anwendung des § 32 Abs 3 ArbVG	124
2. Nachwirkung analog § 13 ArbVG	127
a) Allgemeines	127
b) (Analoge) Anwendung des § 13 ArbVG bei Erlöschen des Kollektivvertrags	128
(1) Nachwirkungseintritt in Bezug auf Zulassungsnormen gem § 13 ArbVG bei Erlöschen des Kollektivvertrags? ..	128
(2) Nachwirkungseintritt in Bezug auf die Betriebsverein- barung analog § 13 ArbVG bei Erlöschen des Kollektiv- vertrags?	134
c) Allgemeiner Vertrauensschutz analog § 13 ArbVG	135
d) Eigene Ansicht	137
H. Verfassungsrechtliche Anforderungen an einen Vertrauensschutz	139
I. Umwandlung in eine „freie Betriebsvereinbarung“	143
J. Ergänzende Vertragsauslegung bzw Vertragsanpassung infolge Wegfall der Geschäftsgrundlage	145
V. Ergebnisse	147
A. Kollektivvertragsebene	147
B. Betriebsvereinbarungsebene	149
Stichwortverzeichnis	153