
Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 6. Auflage	V
Abkürzungsverzeichnis	XI
I. Schwangerschaft	1
1. Geschützte Arbeitnehmerinnen	1
2. Pflichten der Arbeitnehmerin	2
3. Pflichten des Arbeitgebers	4
a) Meldungen	4
b) Evaluierung der Gefahren	4
c) Gesetzliche Arbeitsverbote für Schwangere	6
d) Finanzielles	9
e) Checkliste für den Arbeitgeber	11
4. Kündigungs- und Entlassungsschutz während der Schwangerschaft	12
a) Beginn und Ende des Kündigungs- und Entlassungsschutzes	12
b) Probezeit	12
c) Befristung	13
d) Arbeitgeberkündigung	15
e) Entlassung	17
f) Arbeitnehmerkündigung	18
g) Einvernehmliche Lösung	18
II. Schutzfrist vor der Geburt	19
1. Generelle Schutzfrist	19
2. Individuelle Schutzfrist	19
3. Finanzielles	20
4. Arbeitsrechtliche Ansprüche	21
III. Geburt	25
1. Meldungen an Arbeitgeber und Behörden	25
2. Schutzfrist nach der Geburt	26
3. Mutterschaftsaustritt	28
4. Checkliste für den Arbeitgeber	28
IV. Freistellung nach § 1a VKG („Papamonat“)	31
1. Rechtsanspruch auf Freistellung	31
2. Beginn, Dauer und Ende des Papamonats	32
3. Geltendmachung des Anspruchs	34
4. Kündigungs- und Entlassungsschutz	35
5. Diskriminierung	36
6. Papamonat nach Kollektivvertrag	36
7. Checkliste für den Arbeitgeber	36
V. Karenz	39
1. Anspruch	39
a) Beginn und Dauer	39
b) Sonderformen	41

c) Checkliste für den Arbeitgeber	44
d) Karenz der Adoptiv- oder Pflegeeltern	44
e) Informationsrecht während Karenz	45
2. Anrechnung als Dienstzeit	45
a) Rechtslage für Geburten bis 31. 7. 2019	45
b) Rechtslage für Geburten ab 1. 8. 2019	46
c) Ablaufhemmung von Verjährungs- und Verfallsfristen	47
d) Urlaubsverjährung	47
e) Aliquotierung von Urlaub	47
3. Kündigungs- und Entlassungsschutz	50
a) Arbeitgeberkündigung während der Karenz	50
b) Entlassung	51
c) Dienstverhältniseinde durch Arbeitnehmer	52
d) Einvernehmliche Lösung	52
e) Befristung	53
4. Abfertigung Alt	53
5. Verlängerung nach Karenz durch unbezahlten Urlaub	54
6. Verkürzung der Karenz	57
7. Beschäftigung neben der Karenz	57
a) Vollkarenz mit geringfügiger Nebenbeschäftigung	57
b) Überschreiten der Geringfügigkeitsgrenze	58
c) Checkliste für den Arbeitgeber	60
8. Ende der Karenz	60
a) Wiederaufnahme der Arbeit nach Ende der Karenz	60
b) Nichterscheinen am Arbeitsplatz nach Ende der Karenz	61
VI. Elternteilzeit	63
1. Voraussetzungen	63
a) Anspruch auf ETZ – vereinbarte ETZ	63
b) Beginnvarianten	69
1. Anschluss an Schutzfrist	69
2. Späterer Zeitpunkt	70
3. Rechtzeitiger Antrag – Zusammenfassung	71
c) Änderung der Lage der Arbeitszeit	72
d) Änderung bzw vorzeitige Beendigung	72
e) Nichteinigung	74
f) Kündigungs- und Entlassungsschutz	77
g) Rechtsfolgen der ETZ	79
h) Beendigungsansprüche	82
2. Abgrenzung zu anderen Teilzeiten	84
a) Kriterien	84
b) Checkliste für den Arbeitgeber	85
3. Exkurs Pflegefreistellung (zB während ETZ)	86
4. Exkurs Diskriminierung (zB wegen Karenz, ETZ, Pflegefreistellung)	87
VII. Bildungskarenz nach Karenz	89

VIII. Exkurs: Ein zweites Kind kommt	93
1. Karenz der Mutter	93
2. Karenz des Vaters	96
3. ETZ der Mutter	97
4. ETZ des Vaters	98
IX. Finanzielles	101
1. Schwangerschaft	101
2. Wochengeld nach ASVG	101
3. Kinderbetreuungsgeld	105
a) Gemeinsame Bestimmungen für das KBG als Konto und das einkommens-	
abhängige KBG	105
b) Das KBG-Konto	110
c) Das einkommensabhängige KBG	114
d) Zuverdienstgrenze	118
e) Beihilfe zum pauschalen KBG	123
4. Familienzeitbonus	124
5. Familienbeihilfe	130
6. Weiterbildungsgeld und Bildungsteilzeitgeld	131
7. Kinderbetreuungs-Beihilfe	132
8. Kinderbetreuungskosten	132
9. Familienbonus Plus	133
10. Wichtige Informationsadressen	134
X. Muster, Formulare, Übersichtstabellen KBG	137
Nr 1 – Meldung der Schwangerschaft	137
Nr 2 – Meldung Beginn Schutzfrist	137
Nr 3 – Meldung vorzeitiges Ende Schwangerschaft	137
Nr 4 – Meldung Geburtstermin	138
Nr 5 – Vorankündigung Papamonat	138
Nr 6 – Bekanntgabe Antrittszeitpunkt Papamonat	139
Nr 7 – Bestätigung des Papamonats	139
Nr 8 – Meldung Karenz	140
Nr 9 – Karenzvereinbarung	141
Nr 10 – Meldung Verlängerung Karenz	142
Nr 11 – Meldung Teilung Karenz Vater/Mutter	142
Nr 12 – Bestätigung Inanspruchnahme Karenz	143
Nr 13 – Bestätigung Nichtinanspruchnahme Karenz	143
Nr 14 – Rechtsunwirksame Kündigung	143
Nr 15 – Rechtsunwirksame Kündigung	144
Nr 16 – Antrag auf Zustimmung zur Kündigung	144
Nr 17 – Rechtsunwirksame einvernehmliche Lösung	145
Nr 18 – Rechtsunwirksame einvernehmliche Beendigung	145
Nr 19 – Zusatzklausel zur einvernehmlichen Beendigung	146
Nr 20 – Austritt aus Anlass der Geburt eines Kindes/Austritt während Karenz	146
Nr 21 – Vereinbarung über eine geringfügige Beschäftigung während Karenz	147

Nr 22 – Vereinbarung einer Karenzverlängerung	147
Nr 23 – Antrag auf (Änderung der) Elternteilzeit	148
Nr 24 – Vereinbarung einer Elternteilzeit	149
Nr 25 – Bestätigung der Teilzeitbeschäftigung	151
Nr 26 – Antrag auf Änderung der Lage der Arbeitszeit	151
Nr 27 – Aufforderung zur Änderung der Elternteilzeit	152
Nr 28 – Aufforderung zur vorzeitigen Beendigung der Elternteilzeit	152
Nr 29 – Antrag auf gütliche Einigung (Elternteilzeit)	152
Nr 30 – Vereinbarung Bildungskarenz	153
Nr 31 – Kinderbetreuungsgeldvarianten im Vergleich – für Geburten ab 1. 3. 2017	154
Nr 32 – Arbeits- und Entgeltbestätigung für Wochengeld	156
Nr 33 – Antrag Kinderbetreuungsgeld	158
Nr 34 – Antrag Partnerschaftsbonus zum Kinderbetreuungsgeld	162
Nr 35 – Antrag Beihilfe Kinderbetreuungsgeld	164
Nr 36 – Antrag Familienzeitbonus	166
Nr 37 – Bescheinigung Weiterbildungsgeld	168
Nr 38 – Bescheinigung Bildungsteilzeitgeld	169
Nr 39 – Familienbeihilfe	171
Nr 40 – Familienbonus Plus	175
Nr 41 – Link zu Muster Mutterschutzmeldung nach § 3 Abs 6 MSchG	179
XI. Wichtige Gesetzesauszüge (Stand 1. 11. 2023)	181
1. Auszug der wichtigsten Bestimmungen aus dem MSchG	181
2. Auszug aus dem VKG	194
3. Auszug aus dem AngG	195
4. Auszug aus dem UrlG	196
5. Auszug aus dem AVRAG	197
6. Auszug aus dem ALVG	199
7. Auszug aus dem BMSVG (Abfertigung Neu)	201
8. Auszug aus dem ASVG	202
9. Auszug aus dem KBGG	204
10. Auszug aus dem Familienzeitbonusgesetz (FamZeitbG)	214
11. Auszug aus dem FLAG	216
12. Auszug aus dem EStG	217
Stichwortverzeichnis	221

Das Streben nach Klarheit und Lesbarkeit veranlasst uns dazu, im Text auf die gleichberechtigte Nennung aller Geschlechter zu verzichten. Sämtliche personenbezogene Hauptwörter beziehen sich gleichermaßen auf die Entsprechungen anderer Geschlechter.