

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	V
<b>Autorenverzeichnis</b> .....	XV
<b>1. Allgemeine Bestimmungen</b> .....	1
1.1. Geltungsbereich (§ 1) .....	1
1.2. Wahrer wirtschaftlicher Gehalt – Beurteilungsmaßstab (§ 2) .....	5
<b>2. Arbeitsrechtliche Ansprüche und Maßnahmen zu ihrem Schutz</b> .....	7
2.1. Arbeitsrechtliche Ansprüche .....	7
2.1.1. Anspruch auf Mindestentgelt (§ 3) .....	7
2.1.2. Urlaubsanspruch (§ 4) .....	9
2.1.3. Anspruch auf Einhaltung der Arbeitszeit und der Arbeitsruhe (§ 5) .....	10
2.1.4. Regelungen für die grenzüberschreitende Arbeitskräfteüberlassung (§ 6) .....	10
2.1.5. Kollektivverträge (§ 7) .....	10
2.2. Haftungsbestimmungen .....	10
2.2.1. Haftung für Entgeltansprüche gegen Arbeitgeber mit Sitz in einem Drittstaat (§ 8) .....	10
2.2.2. Besondere Haftungsbestimmungen für den Baubereich (§ 9) .....	10
2.2.3. Haftung des Generalunternehmers für Entgeltansprüche gegen Auftragnehmer mit Sitz in einem EU-Mitgliedstaat oder EWR-Staat oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft (§ 10) .....	11
<b>3. Behörden</b> .....	13
3.1. Behörden und Stellen (§ 11) .....	13
3.2. Erhebungen der Abgabenbehörden (Finanzpolizei) (§ 12) .....	13
3.3. Kompetenzzentrum LSDB (§ 13) .....	14
3.4. Feststellung von Übertretungen durch den Träger der Krankenversicherung (§ 14) .....	16
3.5. Feststellung von Übertretungen durch die Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse (§ 15) .....	17
3.6. Zusammenarbeit der Behörden im Inland im Bereich der Arbeitskräfteüberlassung (§ 16) .....	17
3.7. Zusammenarbeit mit Behörden anderer EU-Mitgliedstaaten und EWR-Staaten und gegenseitige Amtshilfe (§ 17) .....	17
3.8. Informationsverpflichtung von Arbeitgebern mit Sitz im Inland (§ 18) .....	18
<b>4. Formale Verpflichtungen bei grenzüberschreitendem Arbeitseinsatz</b> .....	19
4.1. Meldepflicht bei Entsendung oder Überlassung aus einem EU-Mitgliedstaat oder EWR-Staat oder der Schweizerischen Eidgenossenschaft (§ 19) .....	19

4.2.	Information der Behörden (§ 20)	21
4.3.	Bereithaltung von Meldeunterlagen, Sozialversicherungsunterlagen und behördlicher Genehmigung (§ 21)	21
4.4.	Bereithaltung von Lohnunterlagen (§ 22)	22
4.5.	Ansprechperson (§ 23)	23
4.6.	Verantwortliche Beauftragte (§ 24)	23
4.7.	Ort der Verwaltungsübertretung (§ 25)	23
4.8.	Verstöße im Zusammenhang mit den Melde- und Bereithaltungspflichten bei Entsendung oder Überlassung (§ 26)	24
4.9.	Vereitelungshandlungen im Zusammenhang mit der Lohnkontrolle (§ 27)	27
4.10.	Nichtbereithaltung der Lohnunterlagen (§ 28)	28
4.11.	Unterentlohnung (§ 29)	29
4.12.	Unterlassung einer Änderungsmeldung zur Person des verantwortlichen Beauftragten (§ 30)	35
4.13.	Untersagung der Dienstleistung (§ 31)	36
4.14.	Parteistellung in Verwaltungs(straf)verfahren (§ 32)	38
4.15.	Vorläufige Sicherheit (§ 33)	41
4.16.	Zahlungsstopp – Sicherheitsleistung (§ 34)	43
4.17.	Evidenz über Verwaltungs(straf)verfahren nach den §§ 26, 27, 28, 29 Abs 1, §§ 31 und 34 (§ 35)	47
<b>5.</b>	<b>Angrenzende Rechtsmaterien</b>	<b>51</b>
1.	Arbeitsvertragsrecht	51
2.	Arbeitskräfteüberlassung	51
3.	Sitz des Arbeitgebers	52
4.	Ausländerbeschäftigung	52
5.	Gewerbeordnung	52
6.	Sozialversicherung	53
6.1.	EU (bzw EWR und Schweiz)	53
6.2.	Drittstaat	55
6.3.	Betriebliche Mitarbeitervorsorgekasse	55
7.	Dienstgeberbeitrag und Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag	55
7.1.	Dienstgeberbeitrag	55
7.2.	Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag	56
8.	Einkommensteuer/Lohnsteuer	56
8.1.	Die Besteuerung nach österreichischem innerstaatlichem Recht	56
8.1.1.	Unbeschränkte Steuerpflicht	56
8.1.2.	Wohnsitz oder gewöhnlicher Aufenthalt	56
8.1.3.	Beschränkte Steuerpflicht	57
8.1.4.	Lohnsteuerabzug oder Einkommensteuererklärung	58
8.1.5.	Abzugsteuer bei Arbeitskräfteüberlassung und freiwilliger Lohnsteuerabzug	59

8.2.	Vermeidung der Doppelbesteuerung .....	60
8.2.1.	Besteuerungsrecht bei Einkünften aus nichtselbständiger Arbeit .....	60
8.2.2.	Ansässigkeitsstaat oder Tätigkeitsstaat .....	60
8.3.	Typen grenzüberschreitender Tätigkeit im Einkommensteuerrecht .....	62
8.3.1.	Echte Entsendungen (Aktivleistung, Assistenzleistung, Werkvertrag) .....	62
8.3.2.	Unechte Entsendungen (Passivleistung, Duldungsleistung, Arbeitskräfteüberlassung, Personalgestellung) .....	62
8.3.2.1.	Karenzierung und Dienstgeber-Wechsel .....	63
8.3.2.2.	Sur-place-Mitarbeiter .....	63
8.3.2.3.	Grenzgänger .....	64
8.4.	Wie zählt man die 183 Tage? .....	64
8.5.	Vermeidung der Doppelbesteuerung .....	64
9.	Kommunalsteuer .....	65
9.1.	Die Besteuerung nach österreichischem innerstaatlichem Recht .....	65
9.2.	Inbound – echte Entsendung, Sur-place-Mitarbeiter in Österreich .....	65
9.3.	Inbound – Arbeitskräfteüberlassung .....	65
9.4.	Outbound – echte Entsendung .....	65
9.5.	Outbound – Arbeitskräfteüberlassung .....	65
9.6.	Vermeidung der Doppelbesteuerung .....	66
10.	Wiener Dienstgeberabgabe (U-Bahnsteuer) .....	66
11.	Die Besteuerung von Körperschaften (Betriebsstätten; Art 5 OECD-MA 2014) .....	67
11.1.	Grundsätzliches .....	67
11.2.	Das Wesen der Betriebsstätte .....	68
11.3.	Wirkung einer Betriebsstätte .....	68
11.4.	Praktische Probleme der Ergebniszurechnung .....	68
11.5.	Merkmale einer Betriebsstätte .....	68
11.5.1.	Fixe Geschäftseinrichtung .....	68
11.5.2.	Dauerhafte Einrichtung .....	69
11.5.3.	Verfügungsgewalt über die Geschäftseinrichtung .....	69
11.5.4.	Unternehmerische Tätigkeit .....	69
11.5.5.	Spezielle Fälle .....	69
11.6.	Verrechnungspreise (Transfer Pricing; Verrechnungspreisdokumentationsgesetz VPDG) .....	70
12.	Fremdenrecht .....	71
12.1.	Entsendungen von Drittstaatsbürgern durch Arbeitgeber mit Sitz in einem Drittstaat .....	71
12.2.	Entsendungen von Drittstaatsangehörigen durch Arbeitgeber mit Sitz in der EU, dem EWR oder der Schweiz .....	72
12.3.	Bewilligungspflichten im Rahmen einer grenzüberschreitenden Arbeitskräfteüberlassung .....	73
12.3.1.	Überlassung von EU/EWR-Bürger/Schweizer durch einen Arbeitgeber mit Sitz in der EU/EWR/Schweiz .....	73

12.3.2. Überlassung von Drittstaatsangehörigen unterliegt grundsätzlich dem Erfordernis einer Beschäftigungsbewilligung .....	73
12.3.3. Überlassung von EU/EWR-Bürger/Schweizer durch einen Arbeitgeber mit Sitz in einem Drittstaat .....	74
12.3.4. Überlassung von Drittstaatsangehörigen durch Arbeitgeber mit Sitz in einem Drittstaat .....	74
12.3.5. Übergangsbestimmungen für kroatische Staatsbürger und Unternehmen mit Sitz in Kroatien .....	75
<b>6. Fälle</b> .....	<b>77</b>
Fall 1 (Inland) .....	77
1. Anwendbare Bestimmungen .....	77
2. Mindestentgelt .....	77
2.1. Kollektivvertragsgehalt .....	77
2.1.1. Einstufung innerhalb des Kollektivvertrages .....	77
2.1.2. Berücksichtigung der Vordienstzeiten .....	78
2.2. Jubiläumsgeld .....	78
2.3. Strafen bei Unterentlohnung .....	79
Fall 2 (Montageprivileg, EU) .....	81
1. Anwendbare Bestimmungen .....	82
2. Mindestentgelt .....	83
2.1. Einhaltung der Mindestentgeltvorschriften .....	83
2.2. Montageprivileg .....	83
3. Meldeverpflichtungen .....	84
4. Bereithaltungspflichten .....	84
4.1. Meldeunterlagen, Sozialversicherungsunterlagen, behördliche Genehmigung .....	84
4.2. Lohnunterlagen .....	84
5. Variante – Verlängerung .....	84
5.1. Mindestentgelt .....	84
5.1.1. Einhaltung der Mindestentgeltbestimmungen .....	84
5.1.2. Sonderzahlungen .....	85
5.1.3. Gefahenzulage .....	85
5.1.4. Entfernungszulage .....	85
5.1.5. Projektprämie .....	85
5.1.6. Kosten für Beförderung und Unterbringung .....	85
5.1.7. Strafen bei Unterentlohnung .....	86
5.2. Meldeverpflichtung .....	86
5.3. Bereithaltungspflichten .....	86
5.3.1. Meldeunterlagen, Sozialversicherungsunterlagen, behördliche Genehmigung .....	86
5.3.2. Lohnunterlagen .....	86

Fall 3 (AKÜ Konzern EU) .....	91
1. Anwendbare Bestimmungen .....	92
2. Qualifikation der Auslandstätigkeit .....	93
3. Mindestentgelt .....	93
3.1. Kollektivvertragsgehalt .....	93
3.2. Entsendungszulage .....	93
3.3. Mietwohnung .....	94
3.4. Strafen bei Unterentlohnung .....	94
4. Meldeverpflichtungen .....	94
5. Bereithaltungspflichten .....	94
5.1. Meldeunterlagen, Sozialversicherungsunterlagen, behördliche Genehmigung .....	94
5.2. Lohnunterlagen .....	94
Fall 4 (Werkvertragsleistung Konzern Drittland) .....	99
1. Anwendbare Bestimmungen .....	101
2. Qualifikation der Auslandstätigkeit .....	101
3. Mindestentgelt .....	102
3.1. Einhaltung der Mindestentgeltbestimmungen .....	102
3.2. Pauschale Aufwandsabgeltung .....	102
3.3. Erstattung der Kosten für Visum und Reisepass .....	102
3.4. Familienheimflüge .....	102
3.5. Projektprämie .....	103
3.6. Anrechnung der Entgeltbestandteile .....	103
3.7. Sonderzahlungen .....	103
3.8. Strafen bei Unterentlohnung .....	103
4. Bereithaltungspflichten .....	103
Fall 5 (kurzfristige Tätigkeit EU) .....	111
1. Anwendbare Bestimmungen .....	112
2. Ausnahmebestimmungen .....	112
2.1. Teilnahme an Messen und messeähnlichen Veranstaltungen .....	112
2.2. Geschäftliche Besprechungen .....	112
3. Ergebnis .....	112
Fall 6 (Bauleistung an Auftraggeber, EU) .....	117
1. Anwendbare Bestimmungen .....	118
2. Mindestentgelt .....	118
2.1. Einhaltung der Mindestentgeltbestimmungen .....	118
2.2. Kosten für Unterbringung .....	119
2.3. Taggeld .....	119
2.4. Strafen bei Unterentlohnung .....	119
2.5. Auftraggeberhaftung .....	119
3. Meldeverpflichtungen .....	119

4.	Bereithaltungspflichten .....	120
4.1.	Meldeunterlagen, Sozialversicherungsunterlagen, behördliche Genehmigung .....	120
4.2.	Lohnunterlagen .....	120
Fall 7 (Multistate EU/Schweiz) .....		124
1.	Anwendbare Bestimmungen .....	125
2.	Mindestentgelt .....	125
2.1.	Einhaltung der Mindestentgeltbestimmungen .....	125
2.2.	Sonderzahlungen .....	125
2.3.	Erfolgsprämie .....	125
2.4.	Flug- und Transportkosten .....	126
2.5.	Wohnung .....	126
2.6.	Strafen bei Unterentlohnung .....	126
3.	Meldeverpflichtungen .....	127
4.	Bereithaltungspflichten .....	127
4.1.	Meldeunterlagen, Sozialversicherungsunterlagen, behördliche Genehmigung .....	127
4.2.	Lohnunterlagen .....	127
5.	Arbeitszeitrechtliche Bestimmungen .....	127
Fall 8 (Drittland, Sur-place) .....		132
1.	Anwendbare Bestimmungen .....	133
2.	Mindestentgelt .....	134
2.1.	Einhaltung der Mindestentgeltbestimmungen .....	134
2.2.	Sonderzahlungen .....	134
2.3.	Homeoffice-Zulage .....	134
2.4.	Jahresbonus .....	134
2.5.	Tankrechnungen und Rechnungen über Kundenbewirtungen .....	134
2.6.	Strafen bei Unterentlohnung .....	135
3.	Verfallsfristen .....	135
4.	Meldeverpflichtungen .....	135
5.	Bereithaltungspflichten .....	135
Fall 9 (Karenzierung, Inbound Drittstaat) .....		139
1.	Anwendbare Bestimmungen .....	141
2.	Mindestentgelt .....	141
2.1.	Einhaltung der Mindestentgeltbestimmungen .....	141
2.2.	Überstunden, Krankenstand und Urlaub .....	141
2.3.	Firmenwagen .....	141
2.4.	Mitarbeiteraktien .....	141
2.5.	Übersiedlungskosten .....	142
2.6.	Schulgeld .....	142
2.7.	Erhöhung der überkollektivvertraglichen IST-Gehälter .....	142

2.8. Strafe bei Unterentlohnung .....	142
2.9. Melde- und Bereithaltungspflichten .....	142
Fall 10 (Einschulung, EU) .....	146
1. Anwendbare Bestimmungen .....	147
2. Mindestentgelt .....	148
2.1. Einhaltung der Mindestentgeltbestimmungen .....	148
2.2. Mietwohnung .....	148
2.3. Strafe bei Unterentlohnung .....	148
3. Meldeverpflichtungen .....	148
4. Bereithaltungspflichten .....	148
4.1. Meldeunterlagen, Sozialversicherungsunterlagen, behördliche Genehmigung .....	148
4.2. Lohnunterlagen .....	149
Fall 11 (Virtual Team Member, Drittland) .....	152
1. Anwendbare Bestimmungen .....	153
2. Ausnahmebestimmungen .....	154
3. Variante .....	154
3.1. Ausnahmebestimmungen .....	154
3.2. Mindestentgelt .....	154
3.2.1. Einhaltung der Mindestentgeltbestimmungen .....	154
3.2.2. Gewinnaufschlag auf Personalkosten .....	154
3.2.3. Strafen bei Unterentlohnung .....	154
3.3. Meldeverpflichtungen .....	154
3.4. Bereithaltungspflichten .....	155
<b>7. Übersicht für grenzüberschreitende Arbeitsverhältnisse .....</b>	<b>159</b>
Begriffsdefinitionen .....	159
Was ist eine Überlassung? .....	159
Was ist eine Entsendung? .....	159
Was ist ein Drittstaat? .....	159
Was regelt das LSD-BG? .....	160
Was regelt das AÜG? .....	160
Was regelt das AVRAG? .....	160
Was regelt das AusLBG? .....	160
Fremdenrecht – Niederlassungsrecht .....	160
Meldung und Bewilligung bei grenzüberschreitender Überlassung/Entsendung .....	160
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>163</b>